



CEU

Centro de Estudios UIA



INFORME DE INDICADORES LABORALES DE LA INDUSTRIA

Nº3/2021

Fecha de difusión: **marzo de 2021**
Cierre estadístico: **diciembre de 2020**



ÍNDICE

- 1. RESUMEN EJECUTIVO**
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)
4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)
- 5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL**

Resumen ejecutivo (1/2)

- En diciembre, el empleo asalariado registrado en la industria tuvo su séptima suba mensual consecutiva. El aumento fue de 0,1% mensual (+721 puestos) y si bien mantuvo una evolución positiva, se observó una clara desaceleración desde el pico de recuperación de septiembre (+0,4%).
- Con este desempeño, en parte producto de la muy baja base de comparación tras fuertes caídas ininterrumpidas del empleo industrial desde 2016, en diciembre se registró el segundo mes consecutivo de expansión del trabajo asalariado registrado industrial (+0,7% interanual; +7.099 puestos).
- La suba del empleo industrial no fue suficiente para compensar la evolución del resto de los sectores. Diciembre de 2020 cerró con una caída anual de 245 mil puestos asalariados en el sector privado.
- Además, si bien la industria fue de las pocas actividades que cerró con suba interanual en diciembre, el 2020 fue, en promedio anual, el quinto año consecutivo de contracción en el empleo sectorial (-2,2%; -24,2 mil asalariados). En tal sentido, pese al cambio de tendencia en el empleo industrial, el nivel todavía presenta una pérdida de 173,5 mil puestos de trabajo desde el máximo alcanzado en 2013.
- La suba del empleo industrial se relaciona en parte con la recuperación de la actividad, pero también se vincula con el elevado porcentaje de trabajadores dispensados del deber de asistir al lugar de trabajo y prestar tareas, lo cual deriva en un aumento del empleo temporal en industrias con mayor actividad. En promedio, un 12,5% del personal de las empresas relevadas por la última encuesta de la UIA se encontraba dispensado y las licencias por Covid-19 se revelaron como las de mayor preocupación.

Resumen ejecutivo (2/2)

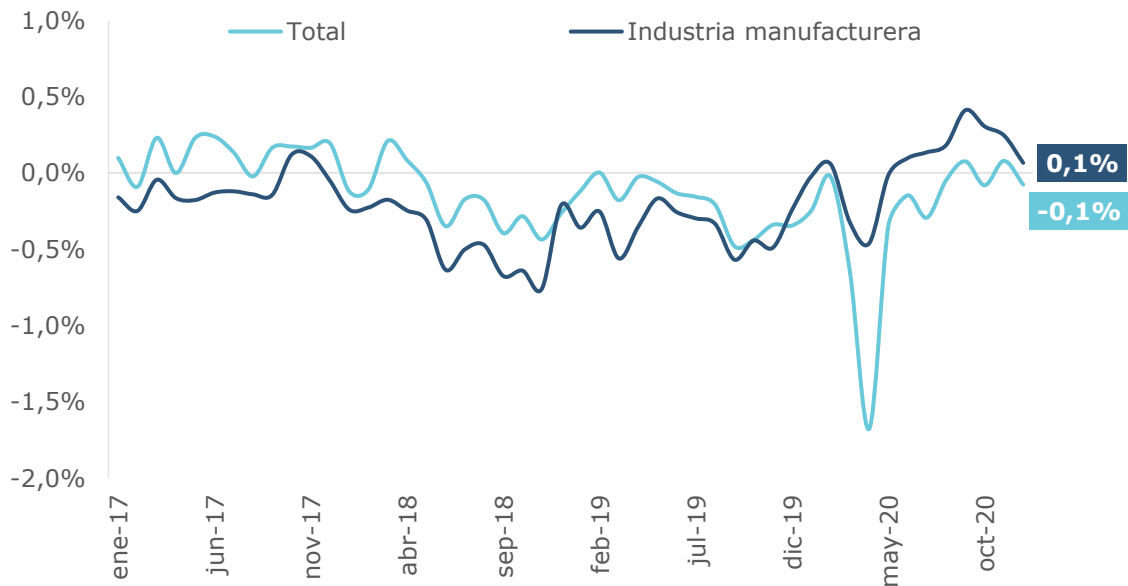
- En tanto, la recuperación mantiene todavía comportamientos heterogéneos entre sectores, partiendo de niveles muy bajos tras la crisis provocada por la pandemia y la recesión de los dos años previos.
- La cantidad de empresas que realizaron suspensiones y la tasa de trabajadores suspendidos continúa reduciéndose desde mediados del 2020, aunque aún se mantienen por sobre los valores pre pandemia como mecanismo de acción frente a las dificultades regulatorias (en ene-21: +4,1 pp. y +0,9 pp. interanual respectivamente). De este modo, si bien hay un signo de recuperación moderado, aún hay dificultades relacionadas con la debilidad de la demanda, la incertidumbre macroeconómica y las regulaciones vigentes sobre el mercado de trabajo. Esta difícil situación se evidencia en las expectativas de contratación para los próximos tres meses, que se ubicaron en terreno negativo por segundo mes consecutivo.
- Con relación a los sectores más dinámicos que podrían ampliar su dotación de trabajadores frente a la recuperación de la actividad, de la última encuesta realizada por la UIA se desprende que un 69% de las empresas relevadas contrataría personal adicional de no encontrarse vigentes las regulaciones actuales sobre el mercado de trabajo. Además, las empresas aseguraron que la incertidumbre macroeconómica y en general acerca del rumbo del país es un problema de elevada importancia: el 73% de las empresas encuestadas indicó que estas cuestiones afectan la contratación de empleados en el mediano plazo.
- Superada la etapa que requirió la puesta en funcionamiento de normas vinculadas a la emergencia sanitaria, surge el desafío de recrear las condiciones para que el mercado de trabajo acompañe el crecimiento de la actividad con mayor demanda de empleo. La consolidación de la recuperación del empleo implica desafíos como la reducción de la informalidad, la reducción de costos no laborales, y la implementación de una agenda centrada en la productividad y transformaciones de la industria 4.0 en el mundo del trabajo.

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)
4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)
5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL

El empleo asalariado privado registrado se estabilizó en los últimos cinco meses

EMPLEO ASALARIADO REGISTRADO PRIVADO (VARIACIÓN MENSUAL, SERIE DESESTACIONALIZADA)



- El empleo asalariado privado registrado sufrió una leve contracción en diciembre, disminuyendo en 4.438 puestos. Así, muestra una evolución estable desde agosto.
- La **industria**, por su parte, si bien mantuvo una evolución positiva en diciembre (**+0,1%; +721 trabajadores**), se observa una clara desaceleración tras el pico de crecimiento mensual de septiembre (+0,4%).
- Hoteles y restaurantes (-1,5%) fue nuevamente el sector de mayor caída mensual, Pesca (-1,4%) y Servicios comunitarios, sociales y personales (-0,6%)

Asalariados registrados en la Industria

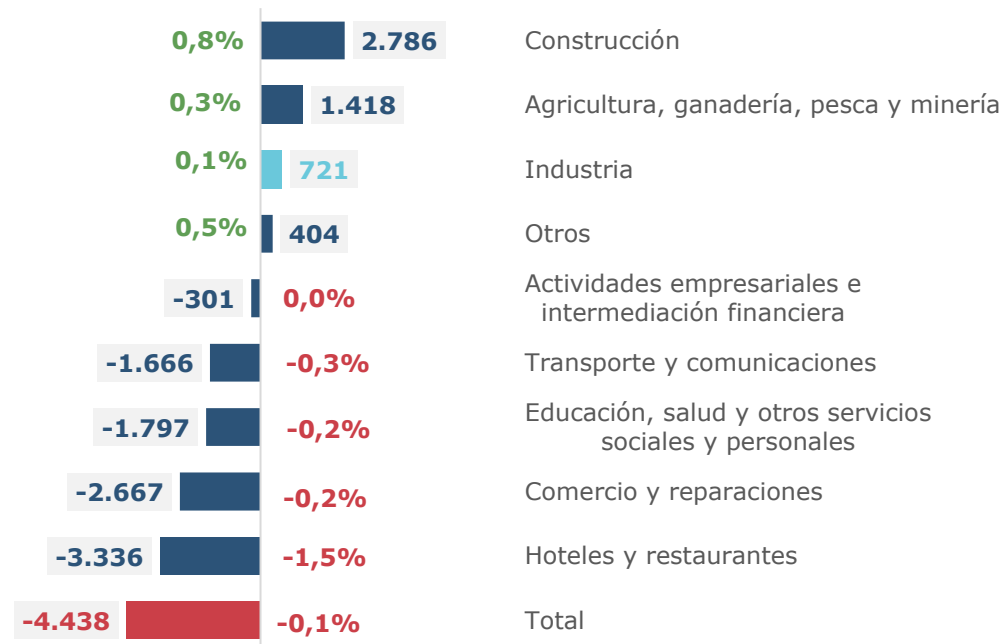
dic-20	Variación i.a.	Variación mensual s.e.	Vs dic-15
En %	0,7%	0,1%	-12,8%
En puestos	7.099	721	-160.816

Fuente: CEU-UIA en base a Ministerio Trabajo, sobre la base del SIPA

La evolución mensual fue heterogénea entre sectores

EMPLEO ASALARIADO PRIVADO REGISTRADO

(VARIACIÓN MENSUAL EN MILES, SERIE DESESTACIONALIZADA)

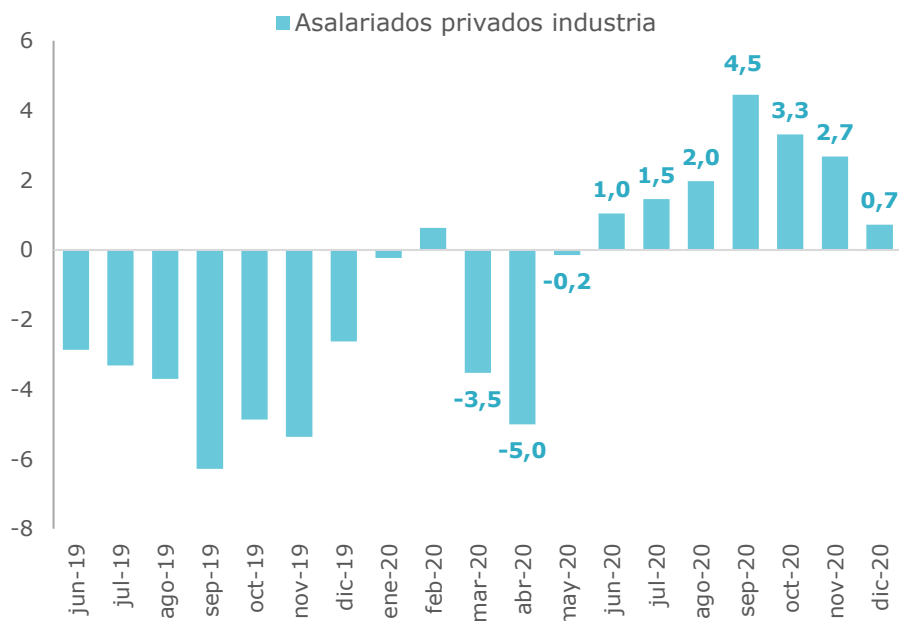


- El número de asalariados privados registrados totales cayó levemente durante diciembre (-0,1% y -4.438 puestos). En el mes bajo análisis se mantuvo la **heterogeneidad sectorial**.
- Construcción (+0,8%), Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (+0,3%), Educación (+0,3%) e Industria (+0,1%) conformaron el **grupo de actividades que mostró un mayor dinamismo en la recuperación del empleo**. Mientras que **el resto**, nuevamente encabezado por Hoteles y Restaurantes (-1,5%) y seguido por Servicios comunitarios, sociales y personales (-0,6%) **presentó mayores dificultades en el mes en cuestión**.
- Cabe aclarar que los datos presentados corresponden al empleo formal. Podrían registrarse caídas más pronunciadas, en especial en sectores con alto nivel de informalidad.

187 mil empleos asalariados registrados perdidos en el sector privado desde el comienzo de la pandemia

ASALARIADOS PRIVADOS REGISTRADOS

(VARIACIÓN MENSUAL DESESTACIONALIZADA, EN MILES)



Acumulado
marzo-diciembre:

Asalariados
privados industria:
+7 mil
(+0,6%)

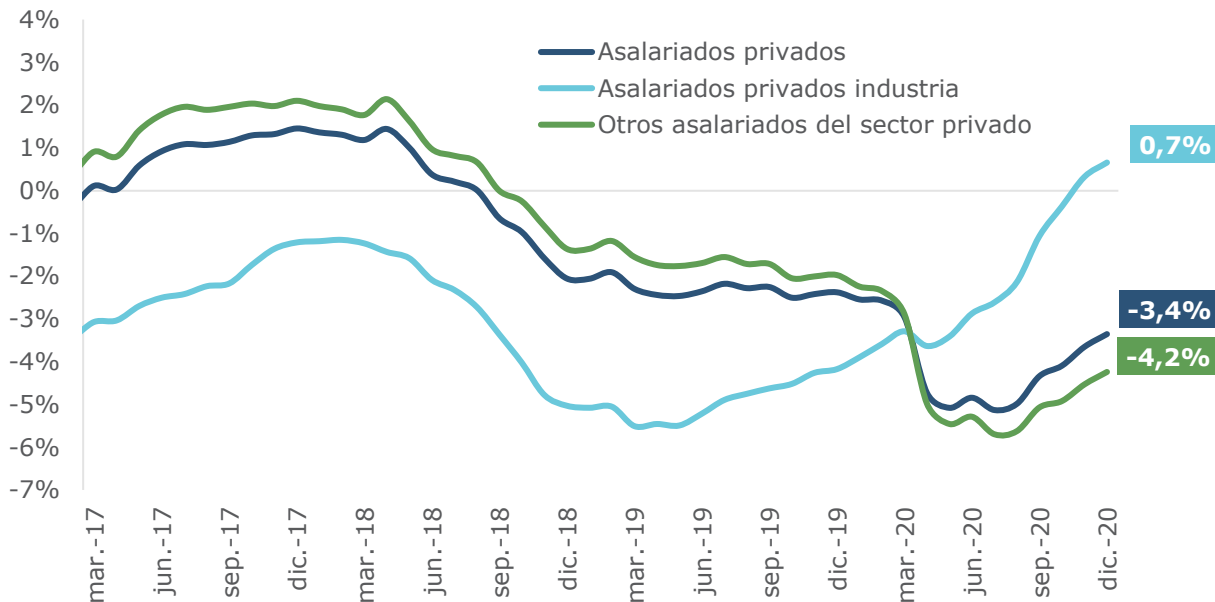
Asalariados
privados:
-187,2 mil
(-3,1%)

- En diciembre el empleo asalariado privado registrado retrocedió en **4.438 empleos** respecto a noviembre. Los **asalariados industriales** mantuvieron la **tendencia positiva**, aunque se desaceleró su crecimiento, manteniéndose casi constantes con un aumento de solo 721 trabajadores en diciembre, superando por cuarto mes consecutivo el nivel pre pandemia.
- **En el caso del empleo registrado total**, el mismo volvió a contraerse (-20.959 puestos de trabajo en diciembre). Dicha contracción **se debió mayormente a la contracción de los monotributistas (-12,9 mil)**.
- **Desde el inicio de la pandemia, la pérdida de empleo registrado alcanza los 203 mil puestos (-1,7%), de los cuales 187 mil (-3,1%) corresponden a asalariados privados.**

Empleo asalariado privado industrial: +0,7% interanual

EMPLEO ASALARIADO PRIVADO REGISTRADO

(VARIACIÓN INTERANUAL, EN PORCENTAJES)



- En **diciembre** el empleo asalariado privado registrado **disminuyó un 3,4%** en la medida interanual, al contabilizarse **202.123 puestos de trabajo menos** que en mismo mes de 2019.
- En el caso de la **industria**, el empleo **aumentó un 0,7% i.a.** en diciembre (+7.099 puestos).

Período	Empleo Industrial var. i.a.	
	Var. %	Var. Nivel
I-20	-3,6%	-40.572
II-20	-3,3%	-36.839
III-20	-1,9%	-21.396
IV-20	0,2%	2.184
Anual	Var. %	Var. Nivel
2020 - 2019	-2,2%	-24.155
2020 - 2015	-13,5%	-169.182
2020- 2013	-14,3%	-181.337

Fuente: CEU-UIA en base a Ministerio Trabajo, sobre la base del SIPA.

La pérdida interanual de puestos de trabajo fue generalizada

CANTIDAD DE ASALARIADOS PRIVADOS

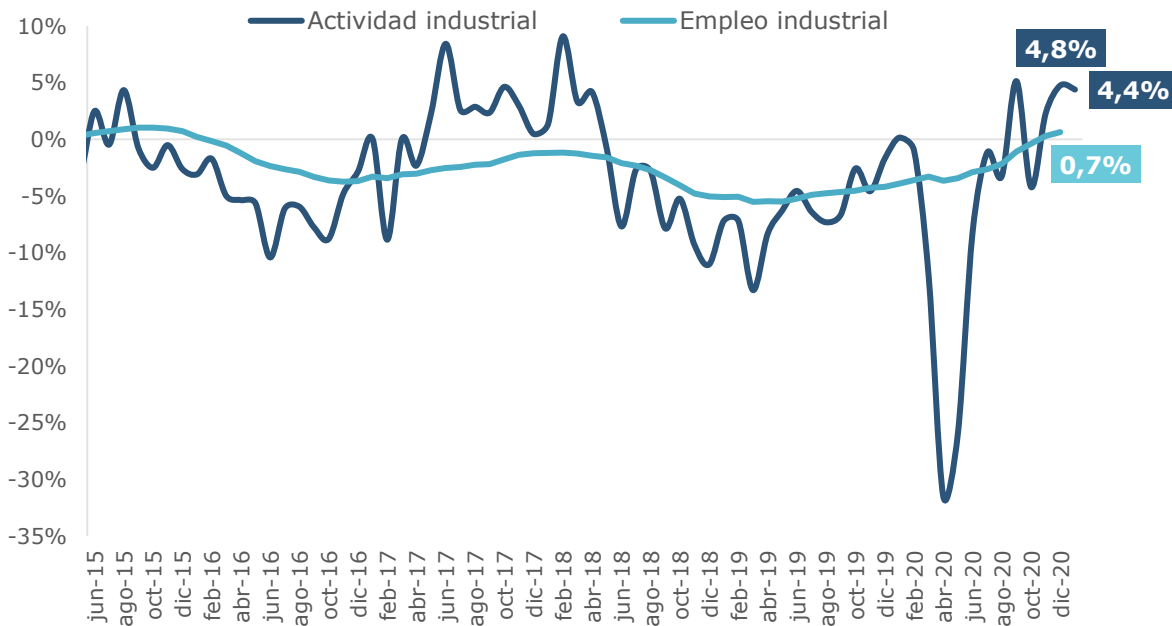
(VARIACIÓN INTERANUAL EN MILES Y EN %)



- El **empleo asalariado privado registrado** cayó **-3,4% i.a.** en diciembre (**-202 mil puestos**).
- **La caída en la medida interanual fue de carácter generalizado en los diferentes sectores**, excepto por la Industria, Actividades empresariales (+0,5%), Salud y otros servicios sociales (+0,4%) y Pesca (+2%).
- **La industria aumentó** en +7,1 mil puestos de trabajo, un 0,7% i.a.
- **La caída interanual generalizada fue liderada por el empleo en la Construcción**, el cual mostró un derrumbe de **-62,1 mil puestos** (-15,6% i.a.).
- Además de la Construcción, los sectores que registraron caídas absolutas considerables fueron **Restaurantes y Hoteles** (-52,2 mil puestos, caída del 19,5%) y **Comercio y reparaciones** (-25 mil puestos, caída del 2,2%).

El empleo industrial creció menos que la actividad del sector

EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD Y EMPLEO INDUSTRIAL (VARIACIONES INTERANUALES EN PORCENTAJE)



Fuente: CEU-UIA en base a datos de cámaras empresariales y organismos del sector público y privado y Ministerio de Trabajo, sobre la base del SIPA.

***Nota:** actividad industrial de enero según dato IPI-INDEC

En diciembre la **actividad industrial** volvió a mostrar una **evolución positiva** respecto al año previo, comportamiento que se repetiría en enero. Por su parte, el **empleo industrial** volvió a evidenciar una **variación interanual positiva**.

- El empleo industrial creció en noviembre un 0,7% i.a., pero de todas formas su incremento fue menor que el de la producción industrial (+4,8%).
- Con la mejora mensual de la producción industrial en enero se esperaría que el empleo continúe mostrando una evolución positiva respecto al año previo.
- Las contrataciones temporales para compensar bajas de trabajadores dispensados por cuestiones de salud son un factor adicional que abona a la recuperación del empleo industrial, sobre todo en sectores con mayor nivel de actividad.

Empleo asalariado por sector

CUADRO RESUMEN EMPLEO PRIVADO REGISTRADO. DIC-20

Empleo asalariado privado registrado por sector	Empleo registrado privado	Variación mensual (sin estacionalidad)		Variación interanual		Diciembre 2020 vs Diciembre 2015	
		Puestos	%	Puestos	%	Puestos	%
Comercio y reparaciones	1.096.077	-2.667	-0,2%	-25.024	-2,2%	-64.245	-5,5%
Industrias manufactureras	1.091.292	721	0,1%	7.099	0,7%	-160.816	-12,8%
Act. inmobiliarias, empresariales y de alquiler	836.940	128	0,0%	4.091	0,5%	-12.091	-1,4%
Transporte, almacen. y comunicación	515.440	-1.666	-0,3%	-21.025	-3,9%	-47.571	-8,4%
Enseñanza	395.831	1.084	0,3%	-16.836	-4,1%	4.528	1,2%
Servicios comunitarios, sociales y personales	362.895	-2.111	-0,6%	-21.762	-5,7%	-16.505	-4,4%
Construcción	334.984	2.786	0,8%	-62.110	-15,6%	-93.853	-21,9%
Servicios sociales y de salud	327.132	-770	-0,2%	1.239	0,4%	21.567	7,1%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	320.608	1.607	0,5%	-5.444	-1,7%	4.062	1,3%
Hoteles y restaurantes	216.077	-3.336	-1,5%	-52.216	-19,5%	-53.645	-19,9%
Intermediación financiera	155.051	-429	-0,3%	-3.754	-2,4%	-6.465	-4,0%
Explotación de minas y canteras	78.901	-10	0,0%	-6.479	-7,6%	-6.834	-8,0%
Suministro de Electricidad, gas y agua	73.873	94	0,1%	-287	-0,4%	3.664	5,2%
Pesca	12.463	-179	-1,4%	243	2,0%	25	0,2%
Sin especificar	1.016	310	43,9%	142	16,2%	233	29,8%
Total	5.818.580	-4.438	-0,1%	-202.123	-3,4%	-427.946	-6,9%

- Los asalariados privados registrados mantuvieron relativa estabilidad desde agosto en términos desestacionalizados, intercalando leves subas y aumentos intermensuales.
- Si bien hay un signo de recuperación moderado, aún hay dificultades relacionadas con la debilidad de la demanda, la incertidumbre macroeconómica y las regulaciones vigentes sobre el mercado de trabajo.

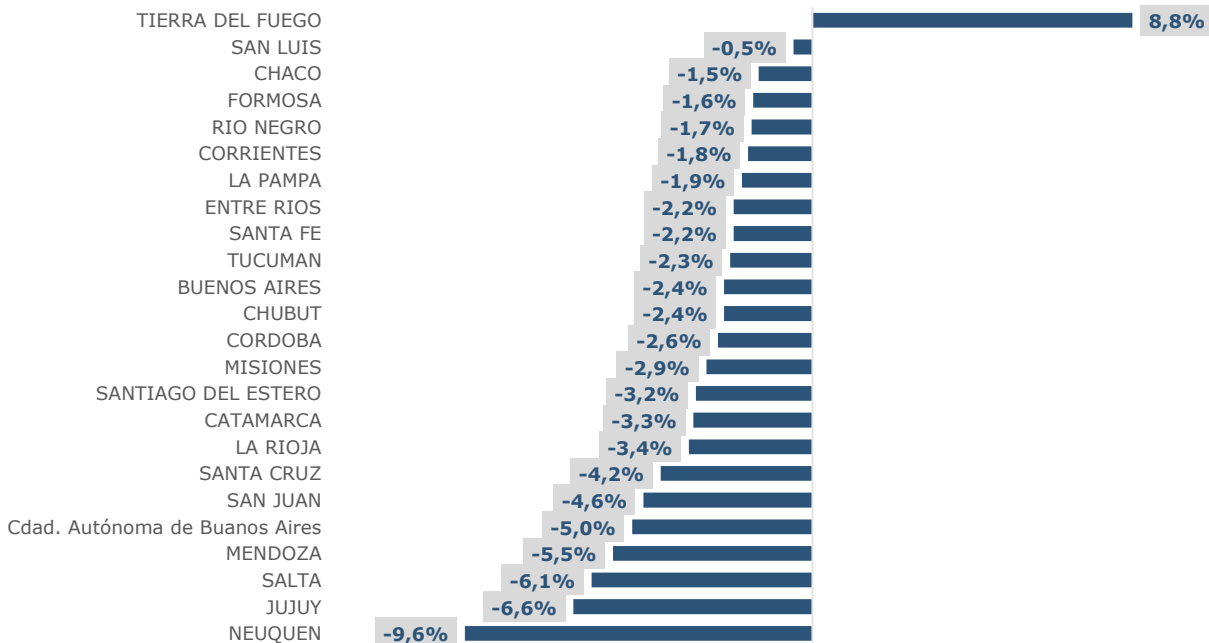
Fuente: CEU-UIA en base a Ministerio Trabajo, sobre la base del SIPA.

***Nota:** la diferencia con los registros de SIPA provenientes de AFIP corresponde con la corrección por pluriempleo que realiza el MTEySS.

Nueva caída provincial generalizada en diciembre

ASALARIADOS PRIVADOS POR PROVINCIA

(VARIACIÓN INTERANUAL DIC-20)



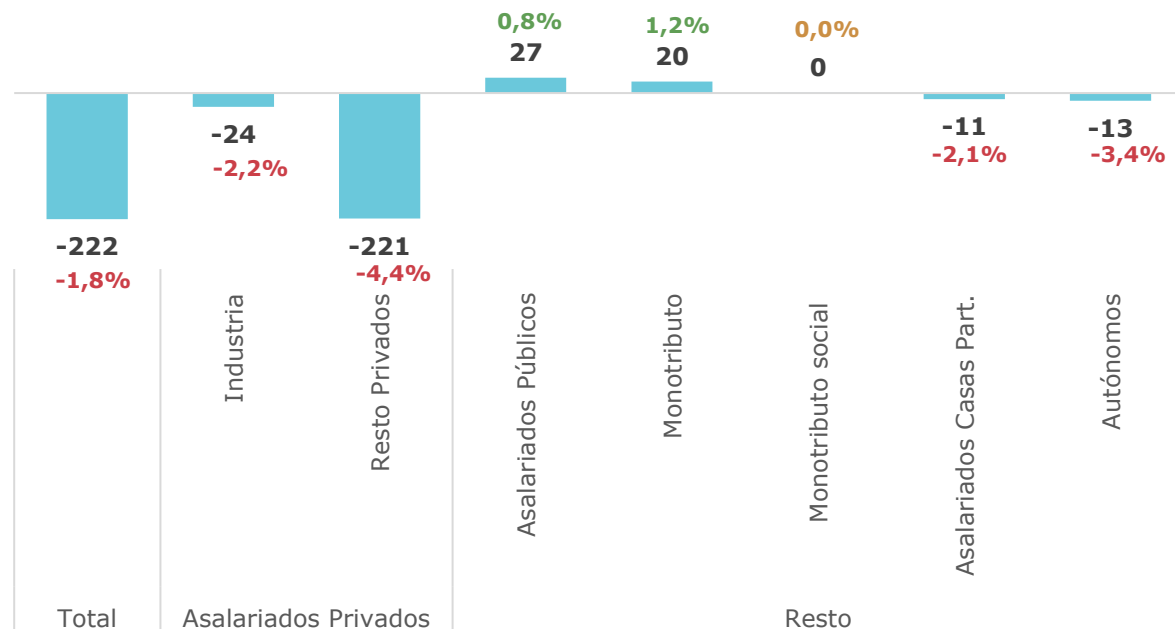
- **Casi la totalidad de las provincias registraron caídas interanuales en el empleo** asalariado privado registrado **en diciembre**, con la única excepción de Tierra del Fuego.
- Si bien 17 de las 24 provincias moderaron su caída, algunas mantuvieron una evolución muy negativa, con el caso de Neuquén como el más sobresaliente.
- En términos absolutos y de forma consistente con la concentración poblacional, en 2020 la **Provincia de Buenos Aires** (-3% i.a.) y la **Ciudad Autónoma de Buenos Aires** (-5,3%) fueron las **jurisdicciones más afectadas por la crisis sanitaria y el freno en la actividad** (caídas interanuales de 56,3 mil y 79,6 mil puestos de trabajo respectivamente).

Fuente: CEU-UIA en base a Ministerio Trabajo, sobre la base del SIPA

Los asalariados privados explicaron la mayor parte de la caída del empleo registrado en 2020

CANTIDAD DE TRABAJADORES REGISTRADOS

(VARIACIÓN INTERANUAL PROMEDIO 2020, EN MILES Y EN %)

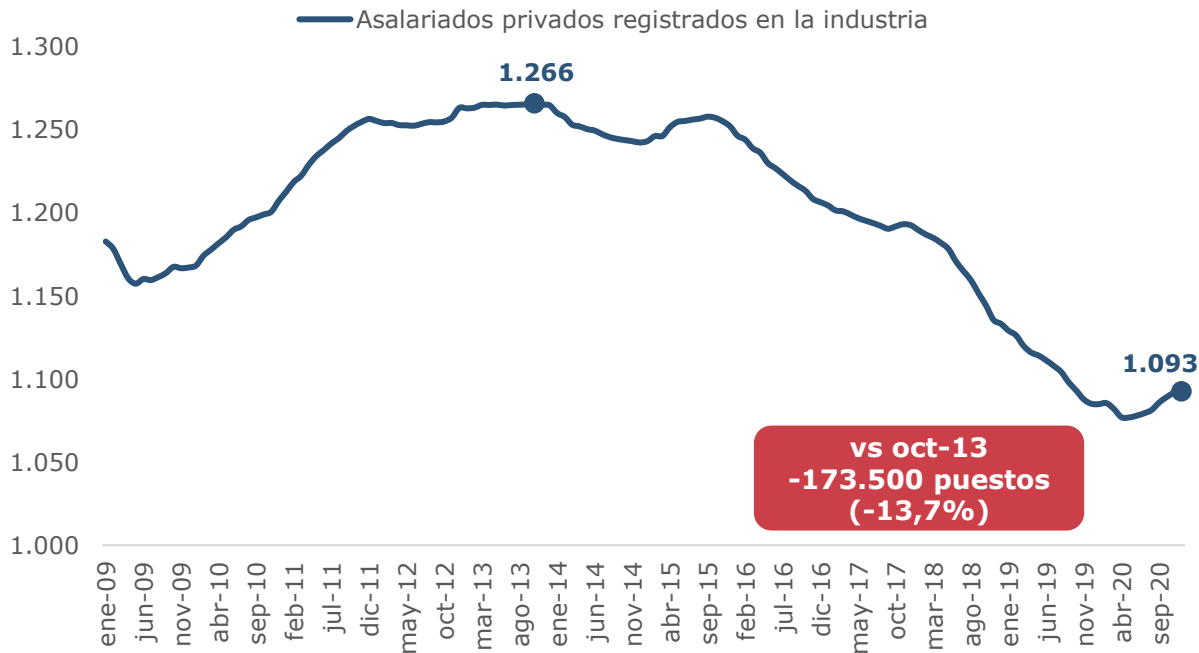


- En el año 2020, la caída interanual en el número de trabajadores registrados fue explicada casi en su totalidad por la de los asalariados privados, quienes registraron una contracción de -245 mil puestos de trabajo (-4% i.a.).
- Con excepción de los asalariados públicos (+27 mil puestos; +0,8% i.a.), monotributo (+20 mil puestos; +1,2% i.a.) y monotributo social (casi invariante, +0,2 mil puestos; +0,05% i.a.), el resto de las modalidades de empleo experimentaron caídas respecto del año previo.

Cambio de tendencia en el empleo industrial

ASALARIADOS PRIVADOS REGISTRADOS EN LA INDUSTRIA

En miles, sin estacionalidad



- En los últimos meses hubo un **cambio de tendencia en el empleo industrial**, que venía de perder 173,5 mil puestos desde el máximo de 2013 (-13,7%).
- Sin embargo, esta evolución se explica no solo por la **recuperación de la actividad industrial** sino también por la **baja base de comparación** y el elevado porcentaje de **trabajadores aún dispensados** del deber de asistir al lugar de trabajo y prestar tareas, que incrementa la demanda temporal de empleo en industrias de mayor nivel de actividad.
- La consolidación de la recuperación del empleo implicará **desafíos** como la reducción de la **informalidad**, la reducción de **costos no laborales**, y la implementación de una agenda centrada en la **productividad y transformaciones de la industria 4.0** en el mundo del trabajo.

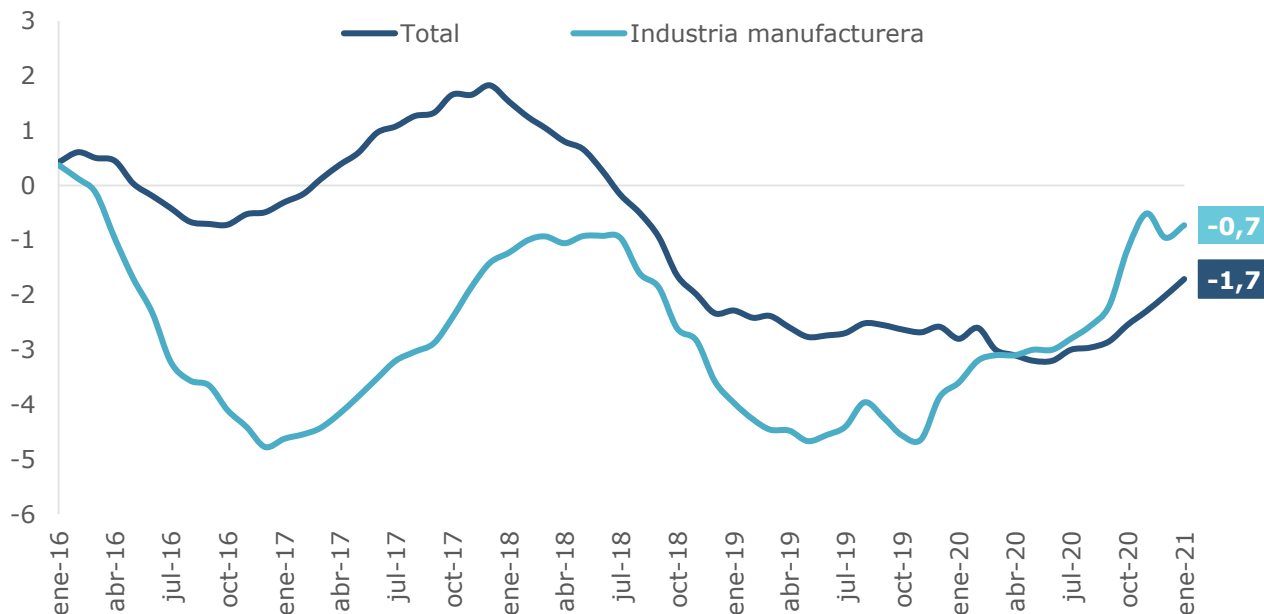
ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)
4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)
5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL

En enero continuó la desaceleración de la caída interanual del empleo privado registrado

VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO

(VAR. INTERANUAL EN %)

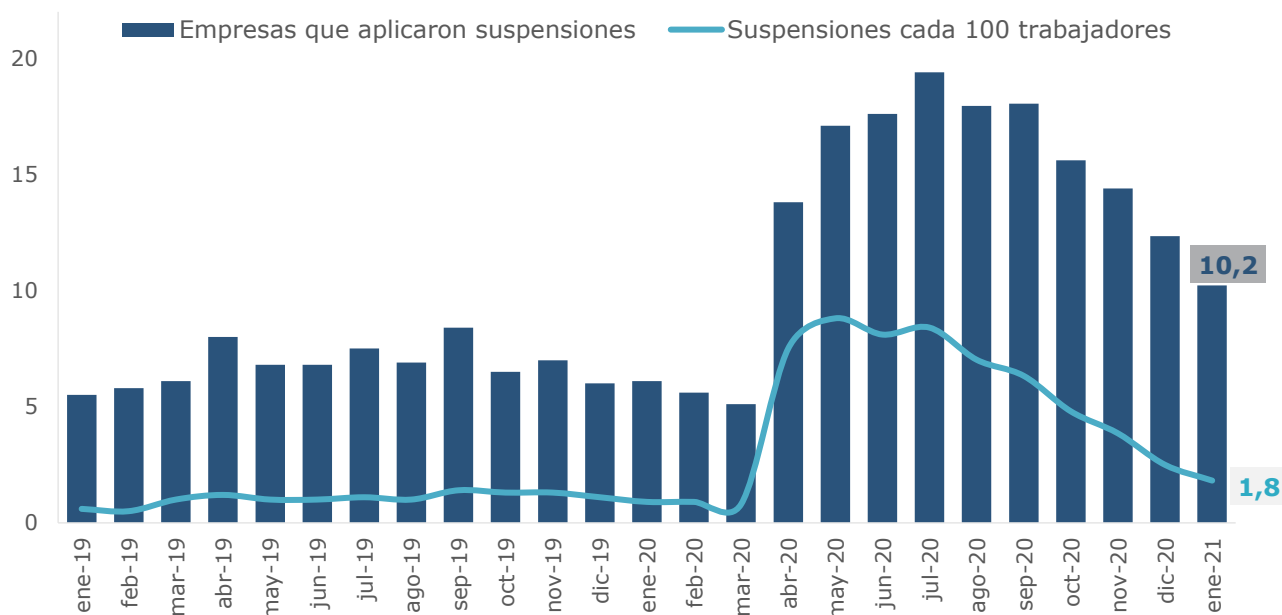


- La EIL anticipa una nueva caída del empleo asalariado privado registrado en enero en los grandes centros urbanos. El empleo total habría caído un 1,7%, desacelerándose la caída interanual. Además, dado el **aumento de la tasa de entrada a la vez que se redujo la tasa de salida**, en enero habría un leve crecimiento mensual del empleo (+0,3%).
- La industria había desacelerado su recuperación en diciembre, pero en enero volvería a mejorar su evolución. De esta forma, se mantendría la tendencia en la que **el empleo industrial se contrae a menor velocidad** que el promedio de la economía.

Las suspensiones siguieron reduciéndose

EMPRESAS QUE APLICARON SUSPENSIONES Y TASA DE SUSPENSIONES

(EMPRESAS QUE APLICARON SUSPENSIONES Y TASA DE SUSPENSIONES, EN %)

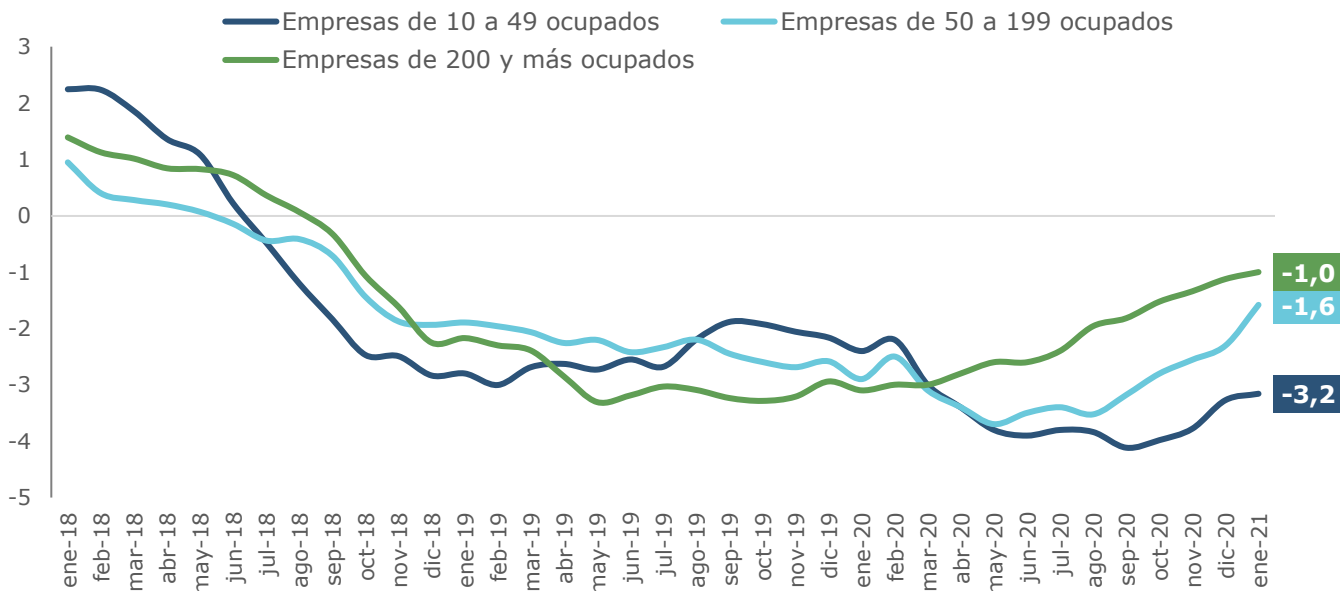


- En enero volvió a reducirse la proporción de empresas que aplicaron suspensiones (10,2% vs 12,3% en diciembre y 13,6% promedio en 2020).
- La tasa de trabajadores suspendidos mantiene una clara tendencia de reducción desde mediados de 2020. En enero disminuyó 0,7 puntos porcentuales y se ubicó en un **1,8%**, la más baja desde el mes de abril tras la irrupción de la pandemia. Asimismo, se ubica 0,9 puntos porcentuales por sobre el guarismo de enero 2020.
- La recuperación de la actividad permitió la reducción del uso de suspensiones como herramienta de gestión del personal, aunque todavía persisten dificultades.

La pandemia afectó más el empleo en las PyMEs que en las grandes empresas

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO POR TAMAÑO DE EMPRESA

(VARIACIÓN INTERANUAL EN PORCENTAJE)

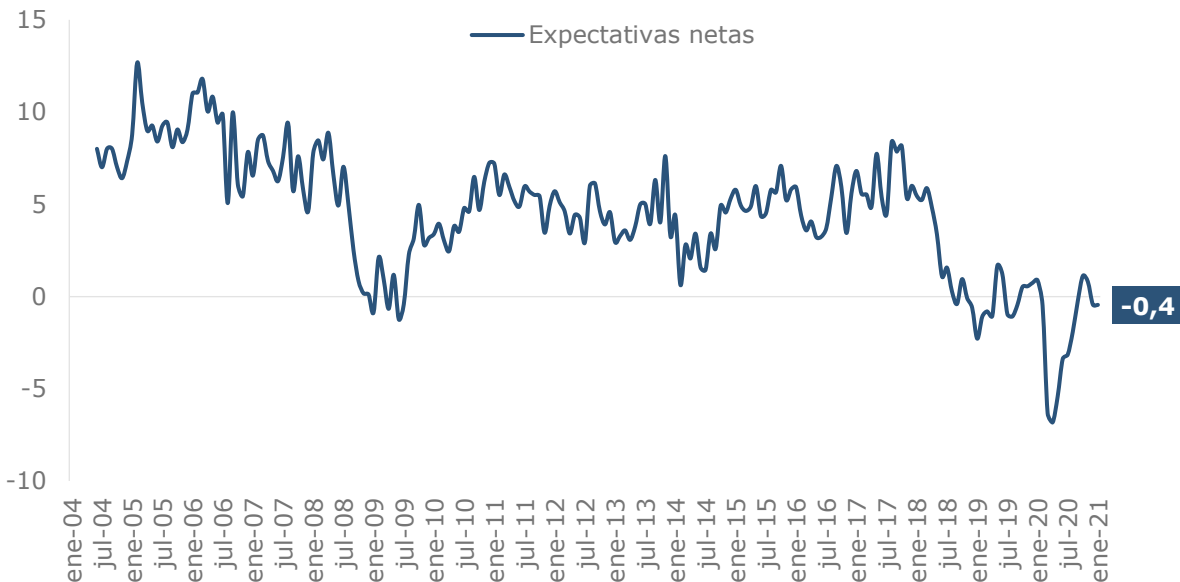


- Independientemente del tamaño de la empresa, en enero recortaron la caída interanual del empleo. Sin embargo, las empresas medianas (50 a 199 ocupados) fueron las de mayor recorte, mientras que las demás lo desaceleraron.
- A partir de la pandemia, las empresas de mayor tamaño son las que mostraron una menor contracción del empleo respecto al año previo.
- Cuanto menor tamaño, mayores dificultades les ha presentado la crisis para mantener sus dotaciones.

Expectativas netas de contratación se mantienen en terreno negativo en enero

EXPECTATIVAS SOBRE LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO

(DIFERENCIA ENTRE LA PROPORCIÓN DE EMPRESAS QUE ESPERAN AUMENTAR DOTACIÓN EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES Y AQUELLAS QUE ESPERAN DISMINUIRLA)



- Las **expectativas sobre la evolución del empleo para los próximos 3 meses se mantuvieron negativas** en enero. Las **expectativas netas de aumento de personal** fueron de -0,4 puntos (vs -6,8 puntos en abril, pico de la pandemia).
- Del **7,2% de empresas que esperan realizar cambios en su personal**, el **47% espera incorporar personal en los próximos meses** y un **53% espera reducirlo**.
- La reapertura de las fábricas y la progresiva normalización de la actividad económica se expresaron en una mejora del empleo, pero la prórroga de la prohibición de despidos y suspensiones sumada a la doble indemnización plantean un escenario de incertidumbre que dificulta la recuperación del empleo formal.

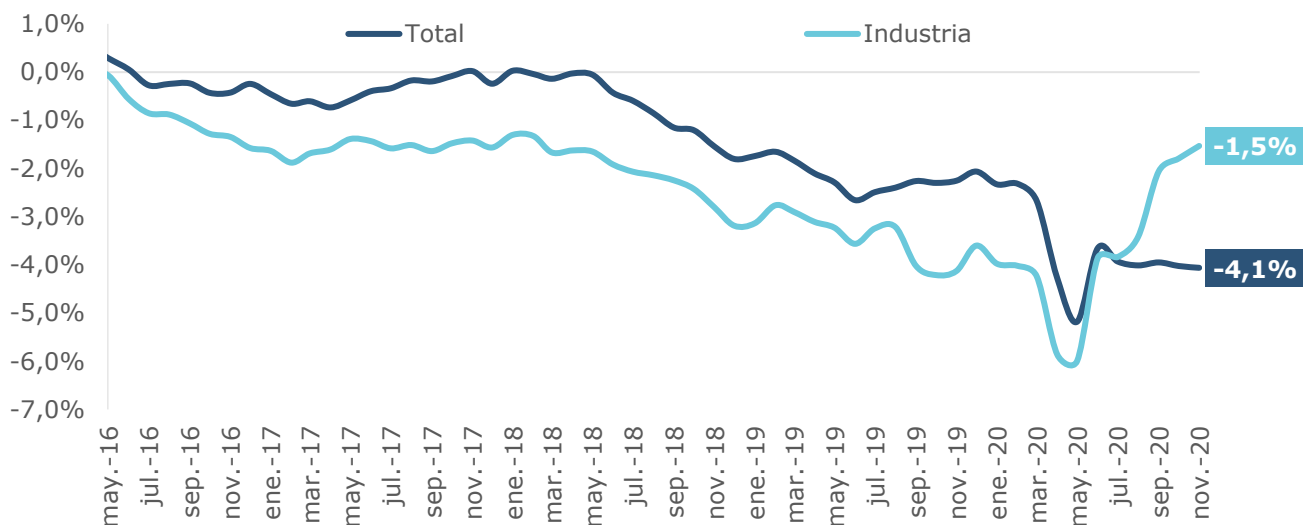
ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)
4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)
5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL

La recuperación modera la caída interanual en la cantidad de empleadores industriales

CANTIDAD DE EMPLEADORES QUE PRESENTARON DDJJ

(VARIACIÓN % INTERANUAL)



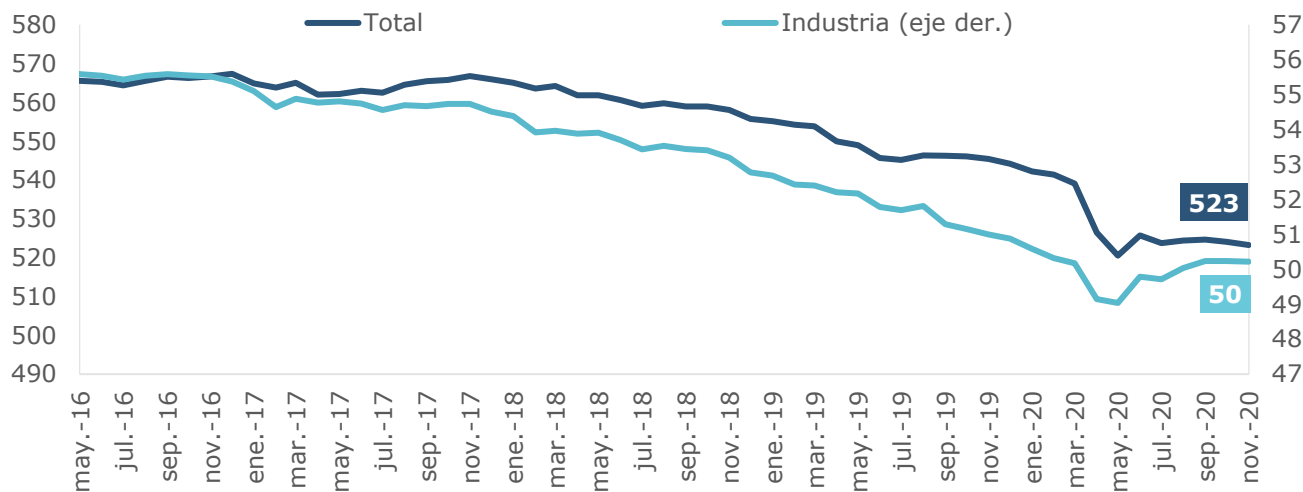
Fuente: CEU-UIA en base a AFIP Boletín de Seguridad Social

Nota: La serie presenta la evolución de las declaraciones juradas de los empleadores del Sistema Previsional Integrado Argentino (SIPA). Las DDJJ presentadas pertenecen al mes indicado y el anterior, correspondientes al período cuyo vencimiento operó ese mes (no incluye DDJJ de períodos posteriores o anteriores ya vencidos). La serie puede no indicar el cierre definitivo o quiebra de las empresas.

- La caída de la actividad y el empleo respecto al año 2019 se refleja en la **menor cantidad de empleadores** que registraron declaraciones juradas en el SIPA en noviembre (**-4,1% i.a**), con un ritmo de caída relativamente estable desde julio.
- En el caso de la **industria**, se **recortó la caída nuevamente**, alcanzando una contracción del 1,5% interanual. La disminución registrada fue la menor desde febrero del año 2018.
- Los sectores más afectados, con mermas del -8,4% promedio siguen siendo los **servicios de alojamiento y comida**, los de **transporte y almacenamiento** y los **culturales**.

La cantidad de empleadores de la industria se mantuvo casi constante en noviembre

CANTIDAD DE EMPLEADORES QUE PRESENTARON DDJJ (EVOLUCIÓN MENSUAL EN MILES)



Fuente: CEU-UIA en base a AFIP Boletín de Seguridad Social

Nota: La serie presenta la evolución de las declaraciones juradas de los empleadores del Sistema Previsional Integrado Argentino (SIPA). Las DDJJ presentadas pertenecen al mes indicado y el anterior, correspondientes al período cuyo vencimiento operó ese mes (no incluye DDJJ de períodos posteriores o anteriores ya vencidos). La serie puede no indicar el cierre definitivo o quiebra de las empresas.

- De esta forma, con datos a **noviembre** de 2020 hay registradas 523 mil empresas (**22 mil menos** que el mismo mes del año anterior).
- Con respecto a los empleadores **industriales**, la cifra es de 50.215 empresas, **782 menos** que hace un año. Sin embargo, se encuentran en un nivel cercano al pre pandemia, con 103 empresas menos que en el mes de febrero.
- Otros sectores han sufrido importantes caídas en el período. En especial, **Comercio y Transporte y almacenamiento**, con **6.534 y 3.526** empresas declarantes menos respectivamente que en noviembre de 2019.

ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)
4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)
5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL

Más de la mitad de las empresas encuestadas se hace cargo de los tests para detectar Covid. En el NOA alcanza a más del 65% de las firmas.

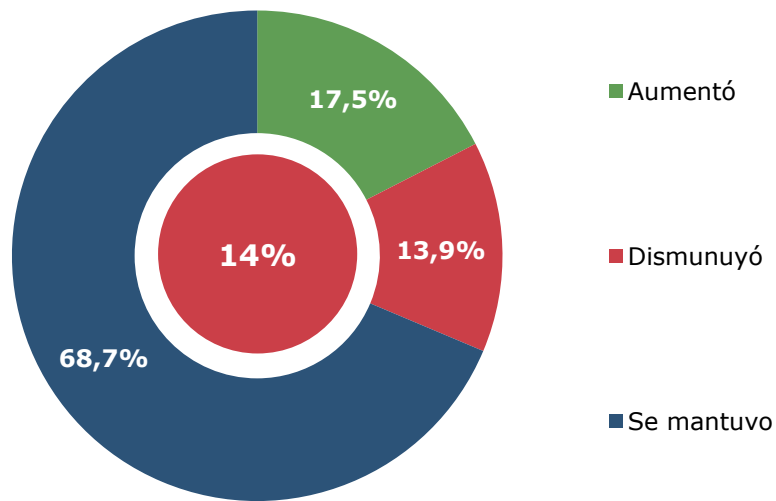
NUEVOS COSTOS ASOCIADOS A LA PANDEMIA

(EN % DE EMPRESAS QUE AFIRMARON HACER FRENTE A LOS NUEVOS COSTOS - DETALLADO POR REGIÓN)

	Total General	CABA y PBA	Centro	Cuyo	NEA	NOA	Patagónica
Traslado del personal	41,1%	48,5%	34,9%	22,2%	46,7%	36,4%	28,6%
Tests preventivos para detectar Covid	42,3%	41,5%	41,4%	37,0%	33,3%	58,2%	50,0%
Tests para detectar Covid (contactos estrechos o sospechosos)	51,2%	51,0%	49,8%	40,7%	60,0%	65,5%	57,1%

Si no estuvieran vigentes las regulaciones actuales sobre el mercado de trabajo, el 69% de las empresas contrataría personal adicional.

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO (ENERO CON RESPECTO A DICIEMBRE)



De no ser por las regulaciones vigentes sobre el mercado laboral, el **69%** de las empresas encuestadas ampliaría la dotación de personal. Esta situación se intensifica en aquellas empresas que ya registraron un aumento del empleo en enero

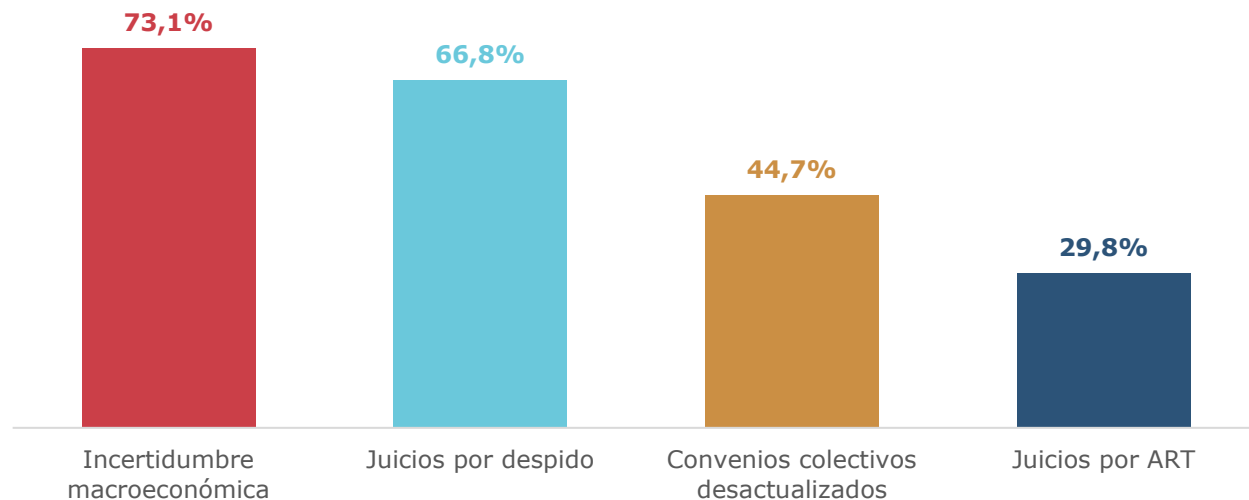
EMPRESAS QUE CONTRATARÍAN PERSONAL ADICIONAL DE NO SER POR LAS REGULACIONES VIGENTES (EN % DEL TOTAL)

Según evolución reciente del empleo	% de empresas que contratarían personal adicional
Total Empresas	69%
Empresas que aumentaron la dotación	86%
Empresas que mantuvieron la dotación	66%
Empresas que disminuyeron la dotación	66%

Fuente: CEU-UIA en base a relevamiento de la UIA.

La incertidumbre macroeconómica y los juicios por despido: los factores que más desalientan las contrataciones a mediano plazo

FACTORES QUE DESALIENTAN LA CONTRATACIÓN A MEDIANO PLAZO (% DE EMPRESAS QUE RESPONDIERON QUE EL DESINCENTIVO ES ALTO)



La incertidumbre macroeconómica es la principal causa que limita la contratación de empleo en el mediano plazo de acuerdo al **73%** de las empresas encuestadas.



ceu

Centro de Estudios UIA

ceu@uia.org.ar

www.uia.org.ar/centro-de-estudios



@ceu_uia