

# ceu

Centro de Estudios UIA

## INFORME DE INDICADORES LABORALES DE LA INDUSTRIA

### Nº4/2021

Fecha de difusión: **abril de 2021**

Cierre estadístico: **enero de 2021**



# ÍNDICE

## 1. RESUMEN EJECUTIVO

## 2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)

## 3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)

## 4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)

## 5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL



## RESUMEN EJECUTIVO (I/II)



En enero, el empleo asalariado registrado en la industria tuvo una leve suba del 0,1% mensual (+1.513 puestos) y si bien mantuvo una evolución positiva, se observó una clara desaceleración desde el pico de recuperación de septiembre (+0,4%).



Con este desempeño, en parte producto de la muy baja base de comparación tras fuertes caídas ininterrumpidas del empleo industrial desde 2016, en enero se registró el tercer mes consecutivo de expansión del trabajo asalariado registrado industrial respecto al año previo (+1% interanual; +10.478 puestos).



Este incremento no fue suficiente para compensar la evolución del resto de los sectores. Enero de 2021 cerró con una caída interanual de 172 mil puestos asalariados en el sector privado.



La suba del empleo industrial se relaciona en parte con la recuperación de la actividad, pero también se vincula con el elevado porcentaje de trabajadores dispensados del deber de asistir al lugar de trabajo y prestar tareas, lo cual deriva en un aumento del empleo temporal en industrias con mayor actividad. En promedio, un 12,5% del personal de las empresas relevadas por la última encuesta de la UIA se encontraba dispensado y las licencias por Covid-19 se revelaron como las de mayor preocupación.

**En tanto, la recuperación mantiene todavía comportamientos heterogéneos, con una recuperación lenta en la industria, partiendo de niveles muy bajos tras la crisis provocada por la pandemia y la recesión de los dos años previos. En el mismo sentido, cabe mencionar que el nivel de empleo industrial de enero todavía presenta una pérdida de 170,4 mil puestos de trabajo desde el máximo alcanzado en 2013 (-13,5%).**



La cantidad de empresas que realizaron suspensiones y la tasa de trabajadores suspendidos continúa reduciéndose desde mediados del 2020, aunque se mantienen por sobre los valores pre pandemia como mecanismo de acción frente a las dificultades regulatorias (en feb-21: +4 pp. y +0,9 pp. interanual respectivamente). Si bien hay un signo de recuperación moderado, aún hay dificultades asociadas a la debilidad de la demanda, la incertidumbre macroeconómica y las regulaciones laborales vigentes.

## RESUMEN EJECUTIVO (II/II)



A pesar de que las expectativas de contratación para los próximos meses se ubicaron en terreno positivo, según la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) para febrero, no se esperan cambios en el empleo total e incluso se espera una leve caída mensual en la industria. Este dato genera preocupación frente a la posibilidad de un estancamiento del empleo en niveles significativamente bajos .



Con relación a los sectores más dinámicos que podrían ampliar su dotación de trabajadores frente a la recuperación de la actividad, de la última encuesta realizada por la UIA se desprende que un 69% de las empresas relevadas contrataría personal adicional de no encontrarse vigentes las regulaciones actuales sobre el mercado de trabajo. Además, el 73% de las empresas encuestadas aseguraron que la incertidumbre macroeconómica y en general acerca del rumbo del país es un problema importante que afecta la contratación de empleados en el mediano plazo.

**Los incentivos a nuevas contrataciones son bajos y las mejoras se encuentran por debajo de su potencial, lo que se refleja en el relevamiento de Expectativas de la industria manufacturera de INDEC de febrero: el 38% de las empresas encuestadas espera aumentar las horas trabajadas por su personal pero solo el 17% espera aumentar la dotación, con la mayor brecha de la serie.**



La consolidación de la recuperación del empleo implica desafíos como la reducción de la informalidad, la reducción de costos no laborales, y la implementación de una agenda centrada en la productividad y transformaciones de la industria 4.0 en el mundo del trabajo.

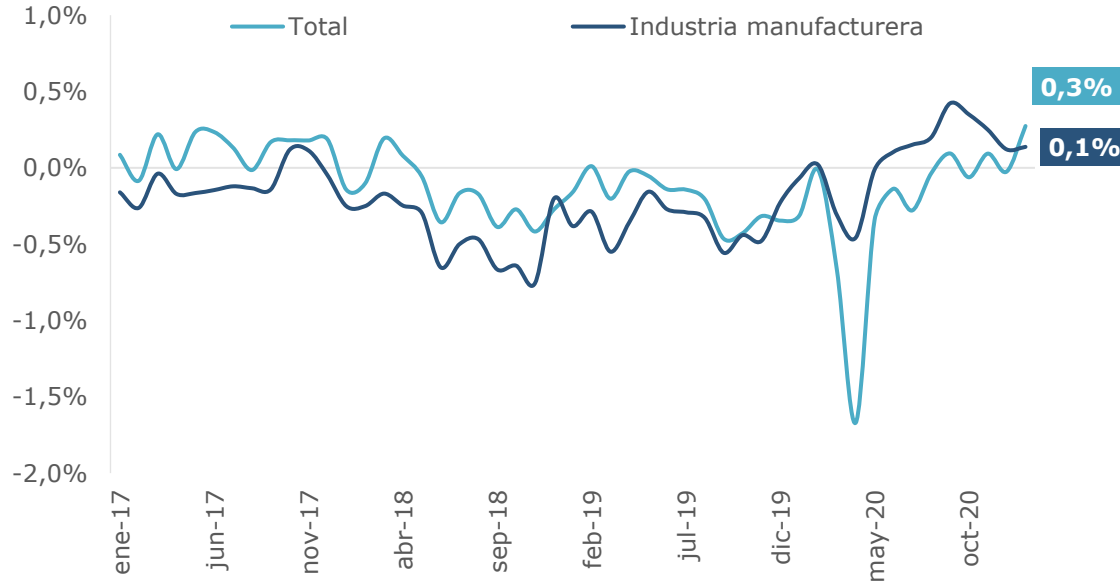
# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)
4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)
5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL



# El empleo asalariado privado registrado aumentó en enero

## EMPLEO ASALARIADO REGISTRADO PRIVADO (VARIACIÓN MENSUAL, SERIE DESESTACIONALIZADA)



- El empleo asalariado privado registrado creció en enero un 0,3% (+15.923 puestos) Si bien es el mayor crecimiento mensual desde 2015, se explica en parte por el muy bajo punto de partida.
- Este crecimiento se vio impulsado por la Construcción (+7.111 puestos), Educación (+5.530) y Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler (+4.466).
- La **industria**, si bien mantuvo una evolución positiva en enero (**+0,1%; +1.513 trabajadores**), registra una clara desaceleración tras el pico de crecimiento mensual de septiembre (+0,4%).

### Asalariados registrados en la Industria

ene-21	Variación i.a.	Variación mensual s.e.	Vs ene-15
En %	1,0%	0,1%	-11,8%
En puestos	10.478	1.513	-146.540

Fuente: CEU-UIA en base a Ministerio Trabajo, sobre la base del SIPA

# Nuevos sectores recuperan en el mes de enero

## EMPLEO ASALARIADO PRIVADO REGISTRADO

(VARIACIÓN MENSUAL, ENE-21, SERIE DESESTACIONALIZADA)

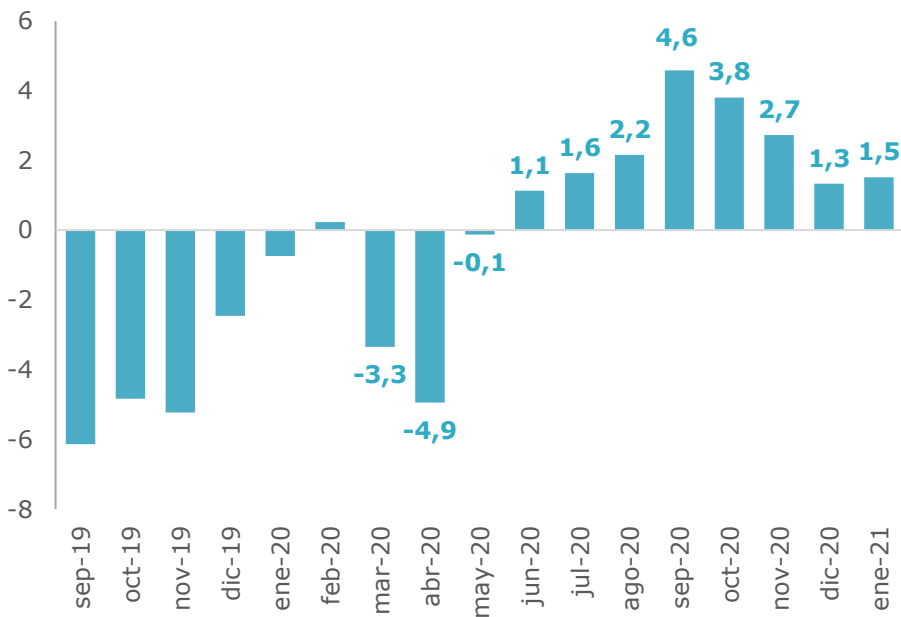


- Los **asalariados privados registrados totales aumentaron durante enero** (+0,3% y +15.923 puestos). Un mayor número de sectores mostraron crecimiento mensual.
- Construcción (+2,1% y +7.111 puestos) y Educación (+1,4% y +5.530 puestos) fueron los sectores más dinámicos en la recuperación del empleo tanto en términos relativos como absolutos.
- La Industria aumentó un +0,1%, lo que significó +1.513 nuevos puestos.
- De los nueve grupos sectoriales analizados, siete mostraron crecimiento mensual, con Comercio manteniéndose casi constante y Hoteles y restaurantes (-2,2%) aún cayendo respecto al mes previo.

# 164 mil empleos asalariados registrados perdidos en el sector privado desde el comienzo de la pandemia

## ASALARIADOS PRIVADOS REGISTRADOS INDUSTRIA

(VARIACIÓN MENSUAL DESESTACIONALIZADA, EN MILES)



Acumulado  
marzo 2020-  
enero 2021

Asalariados  
privados  
industria:  
+10,5 mil  
(+1%)

Asalariados  
privados:  
-163,5 mil  
(-2,7%)

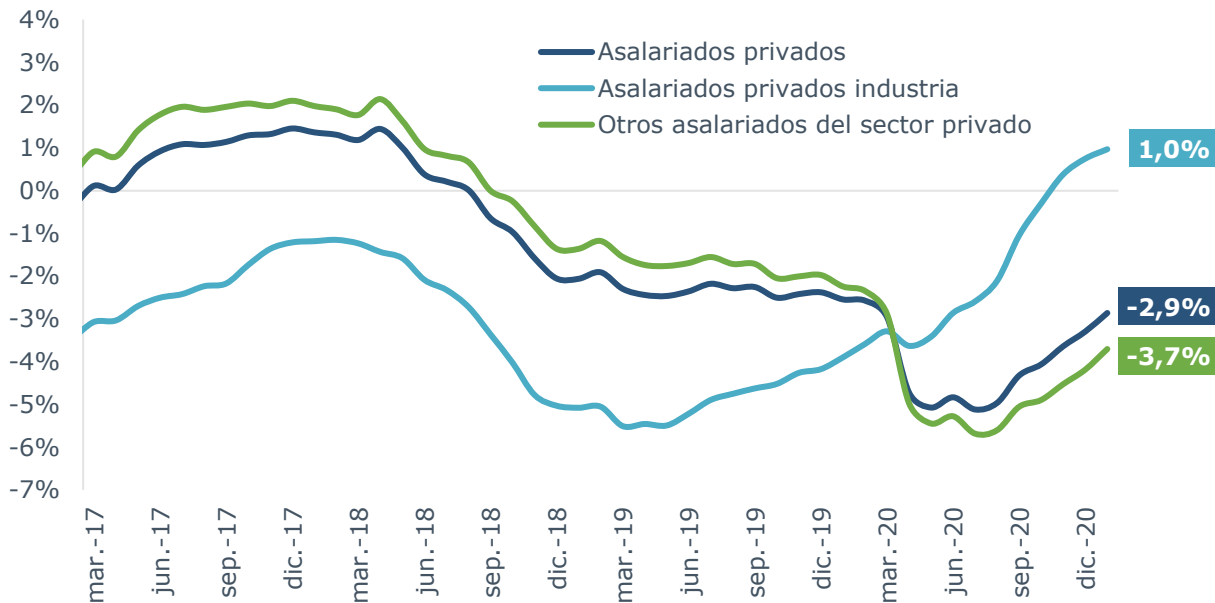
- En enero el empleo asalariado privado registrado creció en 15.923 empleos respecto a diciembre. Los asalariados industriales mantuvieron la tendencia positiva (+1.513), aunque se su crecimiento parece haberse estancado.
- En enero el empleo registrado total también recuperó (+5.052 puestos de trabajo). Dicha evolución se debió mayormente a la recuperación de los asalariados privados, mientras que los trabajadores independientes y monotributo cayeron (-13,7 mil).
- Desde el inicio de la pandemia, la pérdida de empleo registrado alcanza los 203 mil puestos (-1,7%), de los cuales 164 mil (-2,7%) corresponden a asalariados privados.



# Empleo asalariado privado industrial: +1% interanual

## EMPLEO ASALARIADO PRIVADO REGISTRADO

(VARIACIÓN INTERANUAL, EN PORCENTAJES)

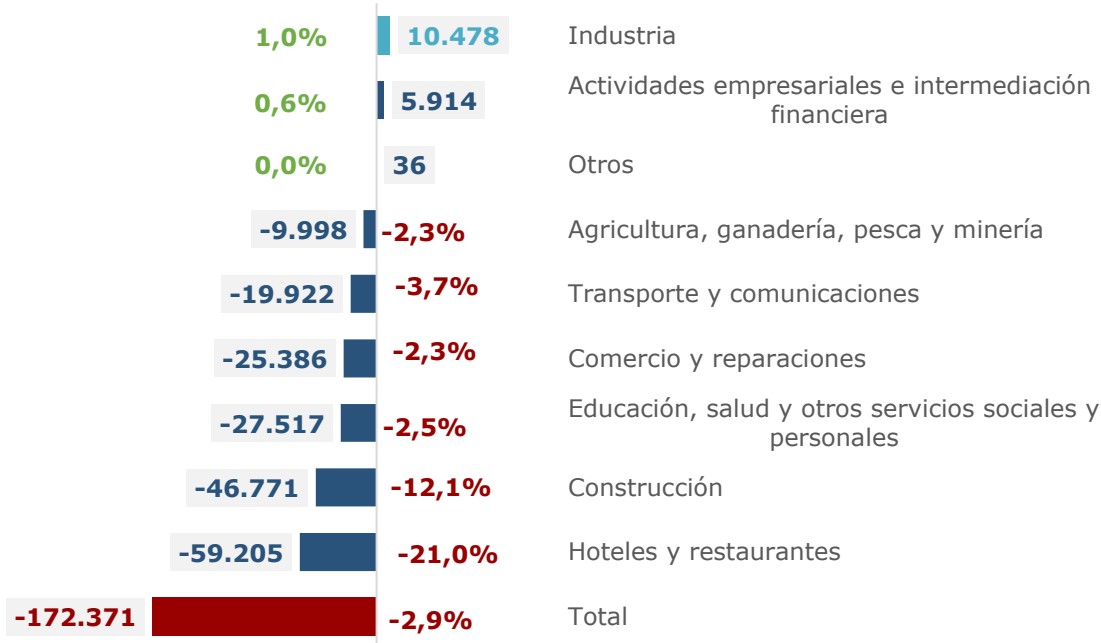


- En **enero** el empleo asalariado privado registrado **disminuyó un 2,9% i.a.**, al contabilizarse **172,4 mil puestos de trabajo menos** que en mismo mes de 2020.
- En el caso de la **industria**, el empleo **aumentó un 1% i.a.** en enero (+10,5 mil puestos).
- Este es el tercer mes en que la industria presenta una variación interanual positiva en el empleo. Esta dinámica se explica en parte por la baja base de comparación así como también por la recuperación de la actividad industrial en los últimos meses y el elevado porcentaje de trabajadores aún dispensados del deber de asistir al lugar de trabajo y prestar tareas, que incrementa la demanda temporal de empleo en industrias de mayor nivel de actividad.

Fuente: CEU-UIA en base a Ministerio Trabajo, sobre la base del SIPA.

# Pérdida interanual de puestos de trabajo casi generalizada

## CANTIDAD DE ASALARIADOS PRIVADOS (VARIACIÓN INTERANUAL ABSOLUTA Y EN %, ENE-21)

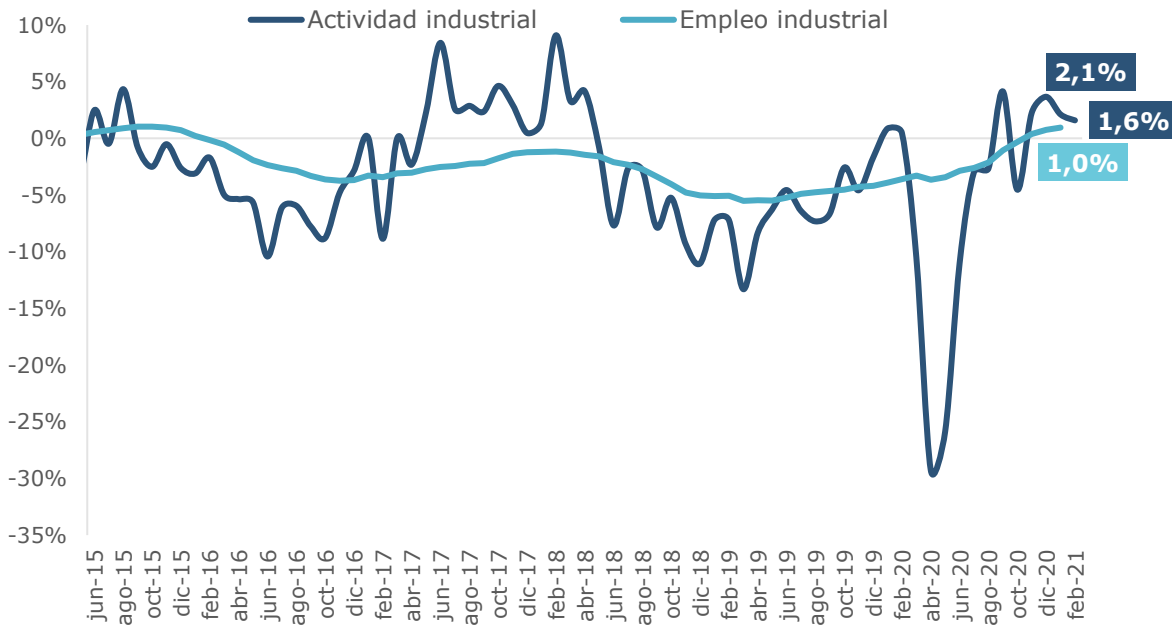


- A pesar del mejor desempeño mensual de algunos sectores en enero, el **empleo asalariado privado registrado cayó -2,9% i.a. (-172 mil puestos)**.
- **La caída en la medida interanual fue de carácter casi generalizado en los diferentes sectores**, excepto por la Industria, Actividades empresariales (+1,2%), Pesca (+0,9%), Salud y otros servicios sociales (+0,3%) y Gas y agua (+0,2%).
- **La industria aumentó** en +10,5 mil puestos de trabajo, un 1% i.a.
- **La caída interanual fue liderada por el empleo en Hoteles y restaurantes**, con un derrumbe de -59,2 mil puestos (-21% i.a.).

# El empleo industrial creció menos que la actividad del sector

## EVOLUCIÓN DE LA ACTIVIDAD Y EMPLEO INDUSTRIAL

(VARIACIONES INTERANUALES EN PORCENTAJE)



- En enero la **actividad industrial** volvió a mostrar una **evolución positiva** respecto al año previo, comportamiento que se repetiría en febrero. Por su parte, el **empleo industrial** volvió a evidenciar una **variación interanual positiva**.
- El empleo industrial creció en enero un 1% i.a., pero su incremento fue menor que el de la producción industrial (+2,1%).
- Con la interrupción de la mejora mensual de la producción industrial en febrero se esperaba que el empleo profundice su desaceleración, aunque aún muestre una evolución positiva respecto al año previo.
- Las contrataciones temporales para compensar bajas de trabajadores dispensados por cuestiones de salud son un factor adicional que abona a la recuperación del empleo industrial, sobre todo en sectores con mayor nivel de actividad.

**Fuente:** CEU-UIA en base a datos de cámaras empresariales y organismos del sector público y privado y Ministerio de Trabajo, sobre la base del SIPA.

**\*Nota:** actividad industrial de febrero según dato IPI-INDEC

# Empleo asalariado por sector

## CUADRO RESUMEN EMPLEO PRIVADO REGISTRADO. ENE-21

Empleo asalariado privado registrado por sector	Empleo registrado privado	Variación mensual (sin estacionalidad)		Variación interanual		Enero 2021 vs Enero 2015	
		Puestos	%	Puestos	%	Puestos	%
Comercio y reparaciones	1.100.001	-41	0,0%	-25.386	-2,3%	-42.678	-3,7%
Industrias manufactureras	1.095.549	1.513	0,1%	10.478	1,0%	-146.540	-11,8%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	847.288	4.466	0,5%	9.774	1,2%	-658	-0,1%
Transporte, almacen. y comunicación	516.349	359	0,1%	-19.922	-3,7%	-35.578	-6,4%
Enseñanza	389.297	5.530	1,4%	-8.291	-2,1%	23.303	6,4%
Servicios comunitarios, sociales y personales	364.492	-164	0,0%	-20.132	-5,2%	-13.500	-3,6%
Construcción	339.733	7.111	2,1%	-46.771	-12,1%	-91.215	-21,2%
Servicios sociales y de salud	327.491	78	0,0%	906	0,3%	31.336	10,6%
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	322.609	972	0,3%	-5.355	-1,6%	-10.894	-3,3%
Hoteles y restaurantes	222.669	-4.681	-2,2%	-59.205	-21,0%	-57.468	-20,5%
Intermediación financiera	155.578	-292	-0,2%	-3.860	-2,4%	-3.027	-1,9%
Explotación de minas y canteras	80.134	651	0,8%	-4.754	-5,6%	-7.538	-8,6%
Suministro de Electricidad, gas y agua	74.113	152	0,2%	143	0,2%	6.175	9,1%
Pesca	13.508	279	2,1%	111	0,8%	800	6,3%
Sin especificar	757	-10	-1,3%	-107	-12,4%	-130	-14,7%
<b>Total</b>	<b>5.849.568</b>	<b>15.923</b>	<b>0,3%</b>	<b>-172.371</b>	<b>-2,9%</b>	<b>-347.612</b>	<b>-5,6%</b>

- **Asalariados privados registrados:** relativa estabilidad desde agosto, intercalando leves subas y aumentos intermensuales. En enero se aceleró la recuperación.
- **Si bien hay un signo de recuperación moderado, aún hay dificultades** relacionadas con la debilidad de la demanda, la incertidumbre macroeconómica y las regulaciones vigentes sobre el mercado de trabajo.

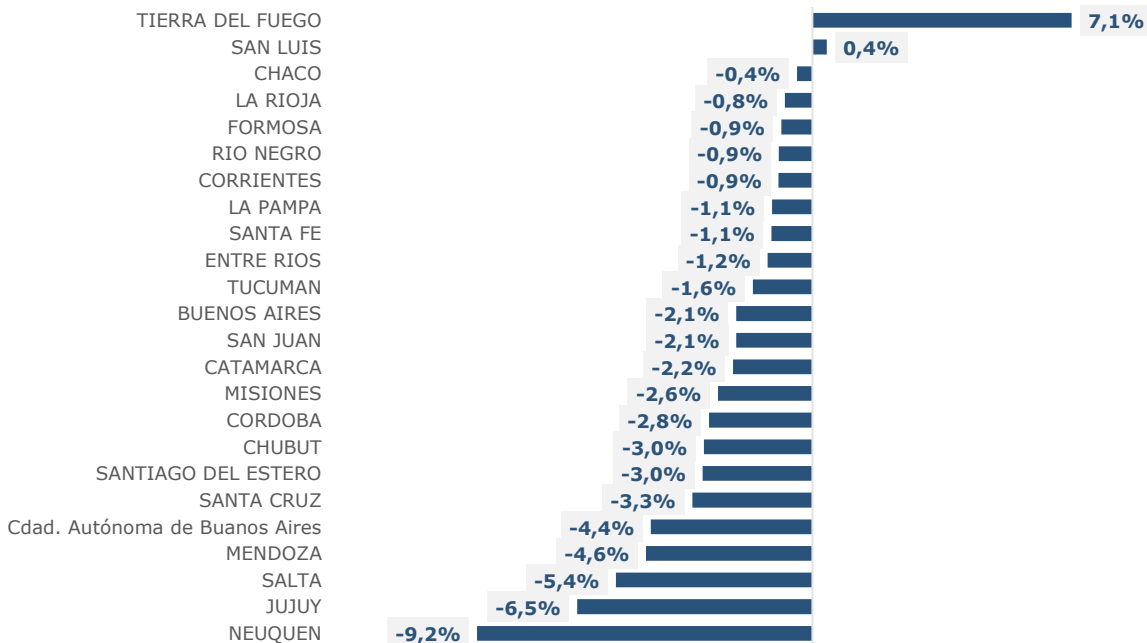
**Fuente:** CEU-UIA en base a Ministerio Trabajo, sobre la base del SIPA.

**\*Nota:** la diferencia con los registros de SIPA provenientes de AFIP corresponde con la corrección por pluriempleo que realiza el MTEySS.

# Nueva caída provincial generalizada en diciembre

## ASALARIADOS PRIVADOS POR PROVINCIA

(VARIACIÓN INTERANUAL ENE-21)



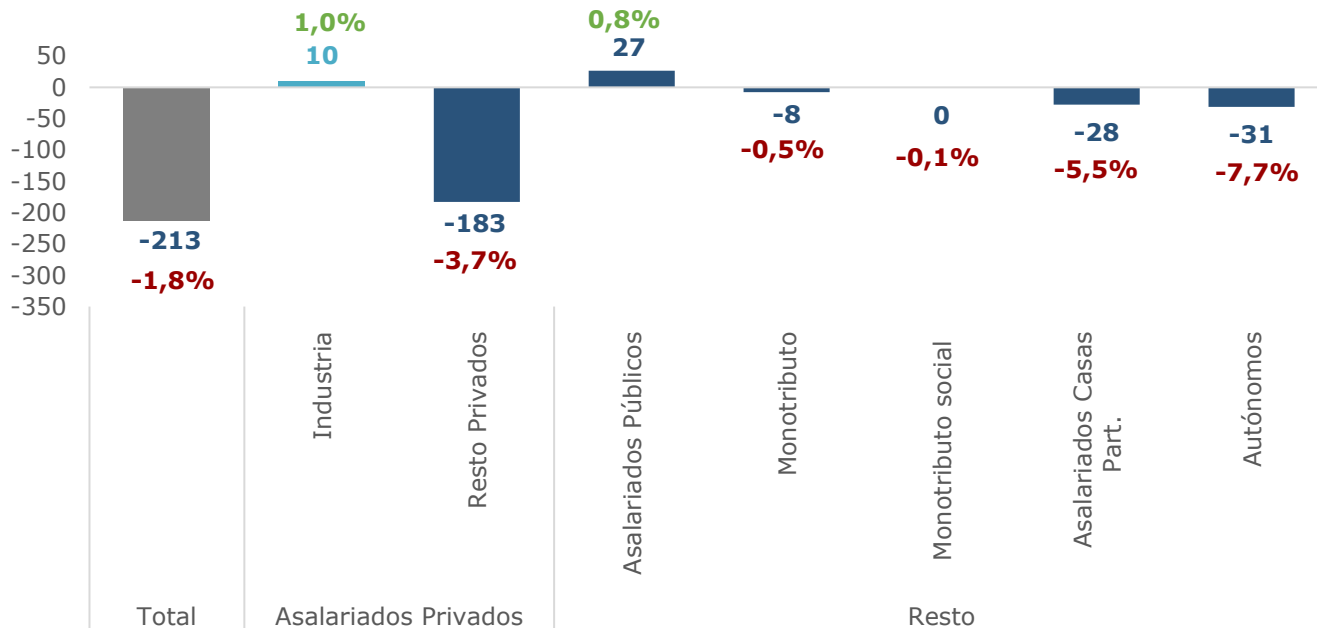
- Casi la totalidad de las provincias registraron caídas interanuales en el empleo asalariado privado registrado en enero, con las únicas excepciones de Tierra del Fuego y San Luis.
- 18 de las 24 provincias moderaron su caída, pero algunas mantuvieron una evolución muy negativa, como es el caso de Neuquén, que fue la de mayor caída anual.
- En términos absolutos y de forma consistente con la concentración poblacional, la **Provincia de Buenos Aires** (-2,1% i.a.) y la **Ciudad Autónoma de Buenos Aires** (-4,4%) fueron las **jurisdicciones más afectadas por la crisis sanitaria y el freno en la actividad** (caídas interanuales de 39,9 mil y 65,7 mil puestos de trabajo respectivamente).

**Fuente:** CEU-UIA en base a Ministerio Trabajo, sobre la base del SIPA

# Los asalariados privados explicaron la mayor parte de la caída del empleo registrado

## CANTIDAD DE TRABAJADORES REGISTRADOS

(VARIACIÓN INTERANUAL ENE-21, EN MILES Y EN %)

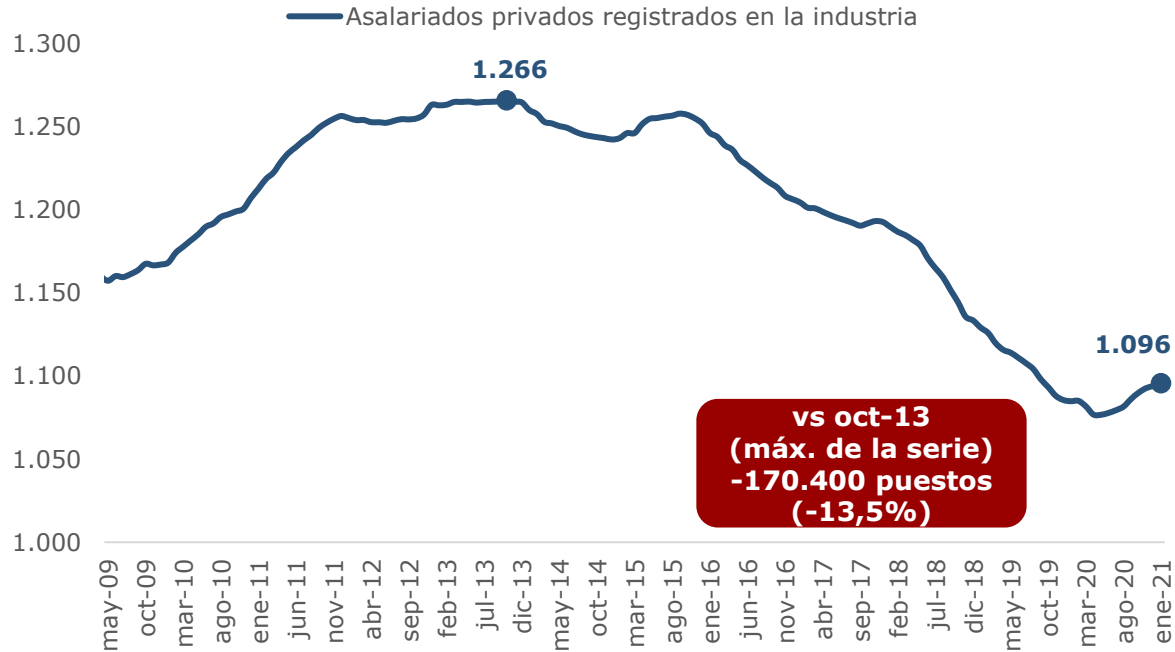


- En enero la caída interanual en el número de trabajadores registrados fue explicada casi en su totalidad por la de los asalariados privados, quienes registraron una contracción de -172,4 mil puestos de trabajo (-2,9% i.a.).
- Con excepción de los asalariados públicos (+27 mil puestos; +0,8% i.a.), el resto de las modalidades de empleo experimentaron caídas respecto del año previo.

# Cambio de tendencia en el empleo industrial

## ASALARIADOS PRIVADOS REGISTRADOS EN LA INDUSTRIA

EN MILES, SIN ESTACIONALIDAD



- En los últimos meses hubo un **cambio de tendencia en el empleo industrial**.
- Esta evolución se explica por la **recuperación de la actividad industrial**, la **baja base de comparación** y el elevado porcentaje de **trabajadores aún dispensados** del deber de asistir al lugar de trabajo y prestar tareas, que incrementa la demanda temporal de empleo en industrias de mayor nivel de actividad.
- Con todo, en enero el empleo industrial se ubica 170,4 mil puestos de trabajo por debajo del máximo de 2013 (-13,5%).
- La consolidación de la recuperación del empleo implica **desafíos** como la reducción de la **informalidad**, la reducción de **costos no laborales**, y la implementación de una agenda centrada en la **productividad**.

# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
- 3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)**
4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)
5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL

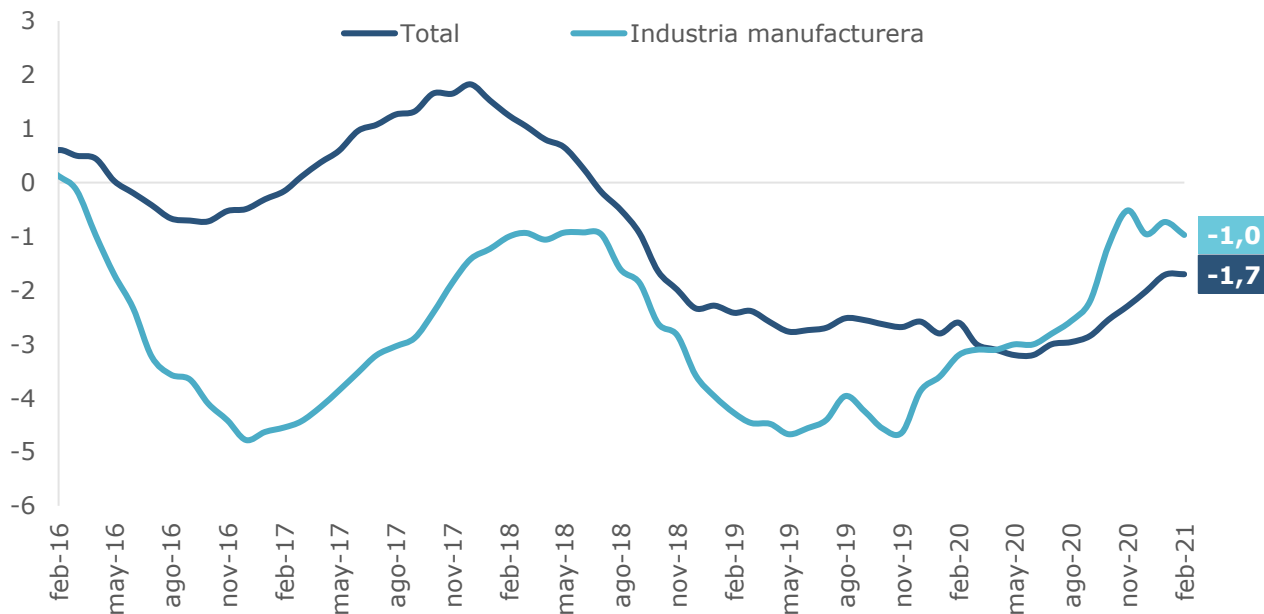




# En febrero se estancó la desaceleración de la caída interanual del empleo privado registrado

## VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO

(VAR. INTERANUAL EN %)

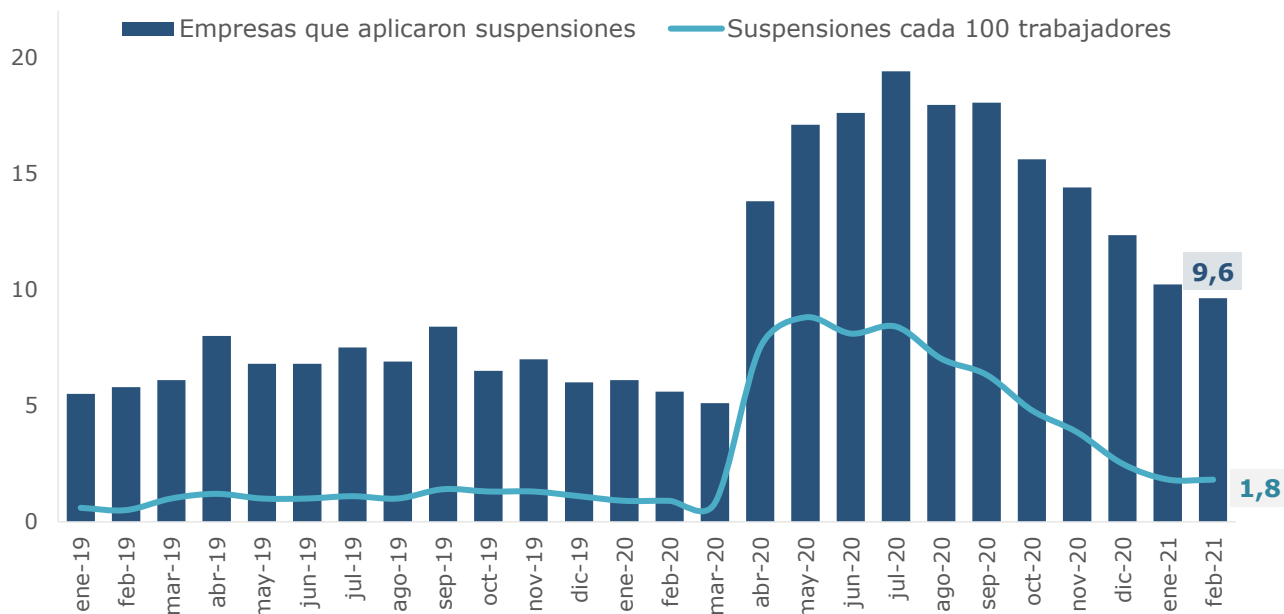


- La EIL anticipa una nueva caída del empleo asalariado privado registrado en febrero. Con una caída del 1,7%, se estancó la desaceleración de la caída interanual.
- Dada la leve reducción de la tasa de entrada a la vez que el aumento de la tasa de salida, en febrero no se esperan cambios en el empleo total.
- Con un comportamiento inestable los últimos meses, la industria detendría su recuperación en febrero e incluso se espera una leve caída mensual (-0,1%). De todas formas, se mantendría la tendencia en la que el empleo industrial se contrae a menor velocidad que el promedio de la economía.

# Las suspensiones siguieron reduciéndose

## EMPRESAS QUE APLICARON SUSPENSIONES Y TASA DE SUSPENSIONES

(EMPRESAS QUE APLICARON SUSPENSIONES Y TASA DE SUSPENSIONES, EN %)

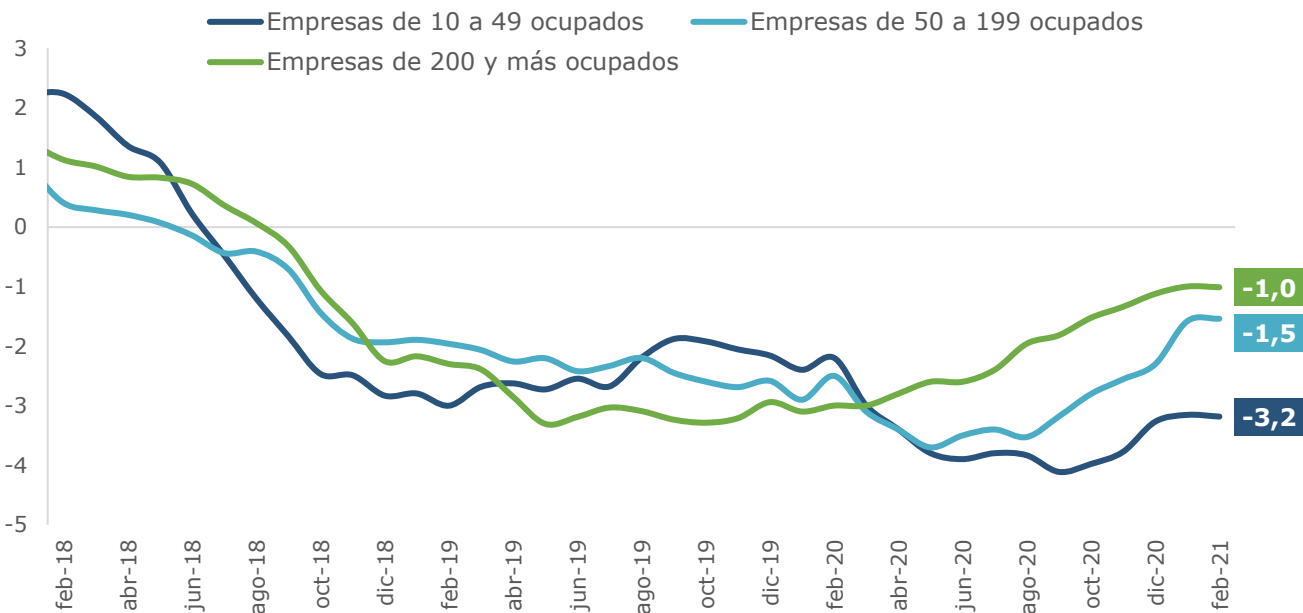


- En febrero **volvió a reducirse la proporción de empresas que aplicaron suspensiones** (9,6% vs 10,2% en enero y 13,6% promedio en 2020).
- La reducción de la **tasa de trabajadores suspendidos** comenzada a mediados de 2020 se detuvo, estabilizándose en **1,8%** en los últimos dos meses. De este modo, se ubica 0,9 puntos porcentuales por sobre el guarismo de febrero 2020.
- La recuperación de la actividad permitió la reducción del uso de suspensiones como herramienta de gestión del personal, aunque todavía persisten las dificultades.

# La pandemia afectó más el empleo en las PyMEs que en las grandes empresas

## EVOLUCIÓN DEL EMPLEO POR TAMAÑO DE EMPRESA

(VARIACIÓN INTERANUAL EN PORCENTAJE)

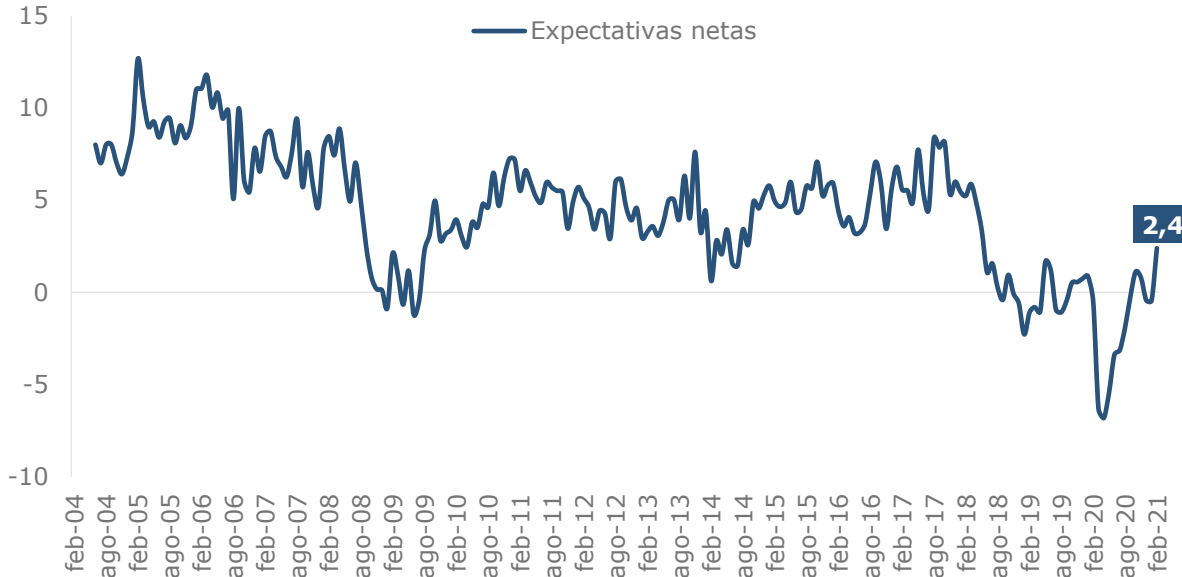


- Independientemente del tamaño de la empresa, en febrero se estancó la desaceleración de la caída interanual del empleo.
- A partir de la pandemia, las empresas de mayor tamaño (200 y más ocupados) son las que mostraron una menor contracción del empleo respecto al año previo (-1% i.a.)
- Cuanto menor tamaño, mayores dificultades ha presentado la crisis a las empresas para mantener sus dotaciones.

# Expectativas netas de contratación vuelven a terreno positivo en febrero

## EXPECTATIVAS SOBRE LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO

(DIFERENCIA ENTRE LA PROPORCIÓN DE EMPRESAS QUE ESPERAN AUMENTAR DOTACIÓN EN LOS PRÓXIMOS 3 MESES Y AQUELLAS QUE ESPERAN DISMINUIRLA)

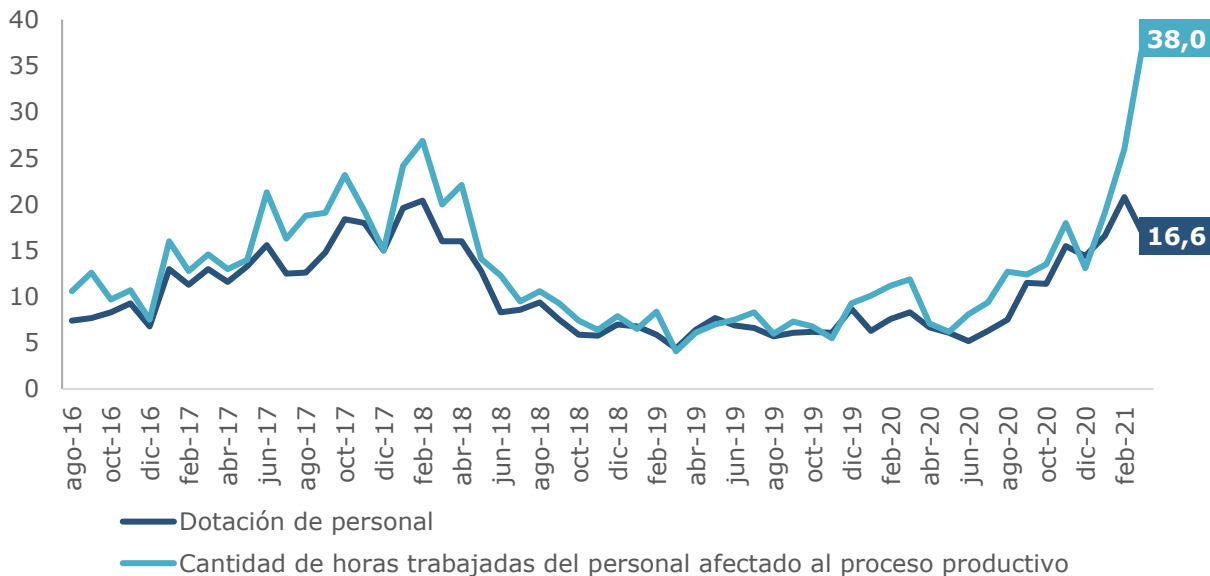


- Las **expectativas sobre la evolución del empleo para los próximos 3 meses fueron nuevamente positivas** en febrero.
- Sin embargo, como mencionamos previamente, para febrero no se esperan cambios en el empleo total e incluso se espera una leve caída mensual en la industria.
- La reapertura de las fábricas y la progresiva normalización de la actividad económica se expresaron en una mejora del empleo, pero los incentivos a nuevas contrataciones son bajos. La vigencia de regulaciones laborales de emergencia como la prohibición de despidos y suspensiones y la doble indemnización plantean un escenario de incertidumbre que dificulta la recuperación del empleo formal.

# Expectativas netas de contratación vuelven a terreno positivo en febrero

## EXPECTATIVAS DE LA INDUSTRIA

EN %, EMPRESAS QUE ESPERAN AUMENTAR LA DOTACIÓN DE PERSONAL Y LAS HORAS TRABAJADAS



**El 38% espera que aumenten las horas trabajadas**

**Pero solo el 17% espera aumentar la dotación de personal.**

**La brecha es la mayor de la serie**

# ÍNDICE

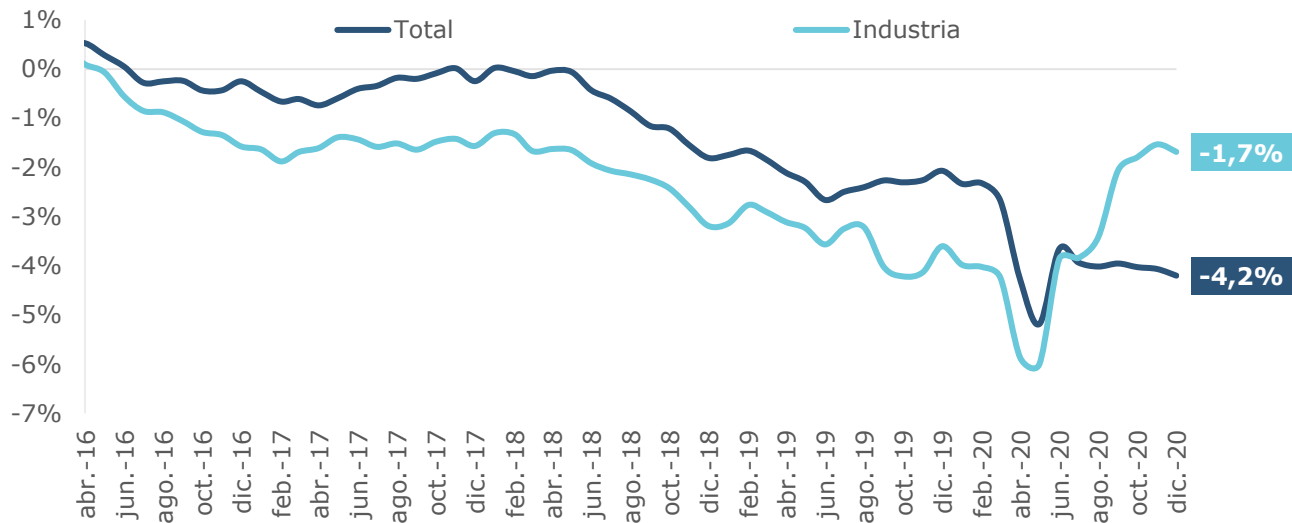
1. RESUMEN EJECUTIVO
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)
- 4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)**
5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL



# Los empleadores industriales cierran 2020 con una caída del 1,7% interanual

## CANTIDAD DE EMPLEADORES QUE PRESENTARON DDJJ

(VARIACIÓN % INTERANUAL)



**Fuente:** CEU-UIA en base a AFIP Boletín de Seguridad Social

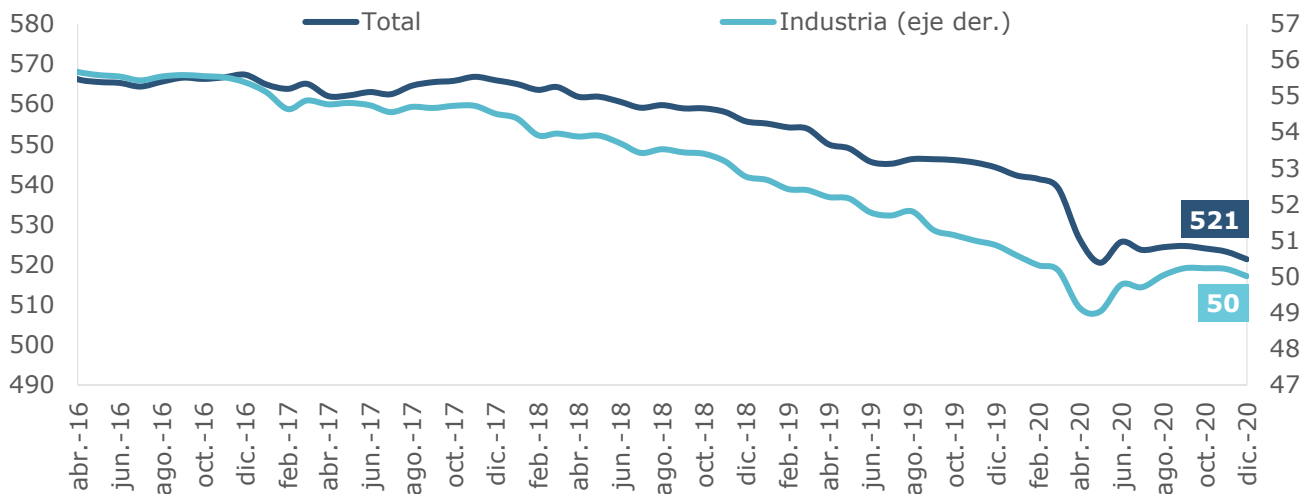
**Nota:** La serie presenta la evolución de las declaraciones juradas de los empleadores del Sistema Previsional Integrado Argentino (SIPA). Las DDJJ presentadas pertenecen al mes indicado y el anterior, correspondientes al período cuyo vencimiento operó ese mes (no incluye DDJJ de períodos posteriores o anteriores ya vencidos). La serie puede no indicar el cierre definitivo o quiebra de las empresas.

- La caída interanual de la actividad y el empleo se reflejó en la **menor cantidad de empleadores** que registraron declaraciones juradas en el SIPA en diciembre (**-4,2% i.a.**).
- La **industria detuvo el recorte en su caída**, se contrajo un **-1,7% i.a.** Este registro se observó tras la menor disminución desde febrero del año 2018 en noviembre.
- Los sectores más afectados fueron **servicios de alojamiento y comida (-9,5%), transporte y almacenamiento (-8,6%) y servicios culturales y deportivos (-8,5%).**

# La cantidad de empleadores de la industria se redujo levemente en diciembre

## CANTIDAD DE EMPLEADORES QUE PRESENTARON DDJJ

(NIVEL MENSUAL EN MILES)



**Fuente:** CEU-UIA en base a AFIP Boletín de Seguridad Social

**Nota:** La serie presenta la evolución de las declaraciones juradas de los empleadores del Sistema Previsional Integrado Argentino (SIPA). Las DDJJ presentadas pertenecen al mes indicado y el anterior, correspondientes al período cuyo vencimiento operó ese mes (no incluye DDJJ de períodos posteriores o anteriores ya vencidos). La serie puede no indicar el cierre definitivo o quiebra de las empresas.

- En **diciembre 2020** hubo registradas 521 mil empresas (-22,9 mil i.a.).
- Los empleadores **industriales alcanzaron** 50.016 empresas, **858 menos** que hace un año. Aún se encuentran por debajo del nivel pre pandemia, con 302 empresas menos que en febrero.
- Otros sectores han sufrido importantes caídas en el período. En especial, **Comercio y Transporte y almacenamiento**, con **6.649 y 3.558** empresas menos respectivamente que en diciembre de 2019.
- En promedio, en 2020 los empleadores industriales cayeron un 3,7% i.a. (-20,4 mil) y los empleadores totales se redujeron un 3,5% i.a. (-1,8 mil).



# ÍNDICE

1. RESUMEN EJECUTIVO
2. EVOLUCION DEL EMPLEO REGISTRADO (SIPA)
3. ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES (EIL)
4. DATOS DE EMPLEADORES (AFIP)
- 5. RESULTADOS ENCUESTA UIA I 2021: AGENDA LABORAL**



# Más de la mitad de las empresas encuestadas se hace cargo de los tests para detectar Covid. En el NOA alcanza a más del 65% de las firmas.

## NUEVOS COSTOS ASOCIADOS A LA PANDEMIA

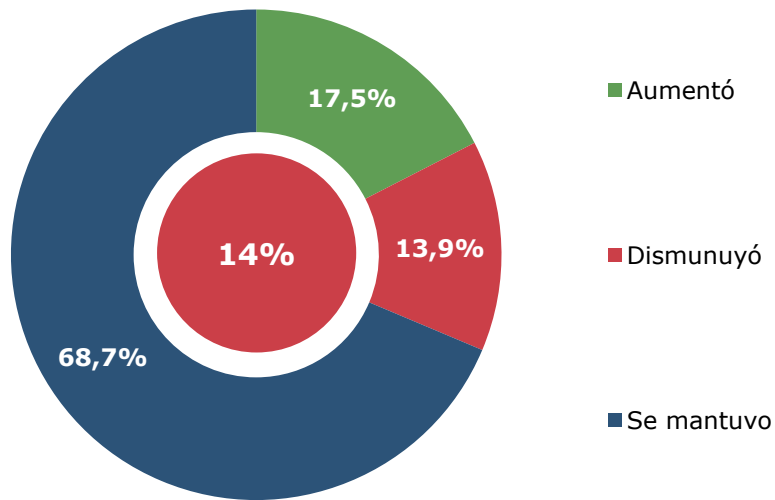
(EN % DE EMPRESAS QUE AFIRMARON HACER FRENTE A LOS NUEVOS COSTOS - DETALLADO POR REGIÓN)

	Total General	CABA y PBA	Centro	Cuyo	NEA	NOA	Patagónica
Traslado del personal	<b>41,1%</b>	48,5%	34,9%	22,2%	46,7%	36,4%	28,6%
Tests preventivos para detectar Covid	<b>42,3%</b>	41,5%	41,4%	37,0%	33,3%	58,2%	50,0%
Tests para detectar Covid (contactos estrechos o sospechosos)	<b>51,2%</b>	51,0%	49,8%	40,7%	60,0%	65,5%	57,1%

Fuente: CEU-UIA en base a relevamiento de la UIA.

# Si no estuvieran vigentes las regulaciones actuales sobre el mercado de trabajo, el 69% de las empresas contrataría personal adicional.

## EVOLUCIÓN DEL EMPLEO (ENERO CON RESPECTO A DICIEMBRE)



De no ser por las regulaciones vigentes sobre el mercado laboral, el **69%** de las empresas encuestadas ampliaría la dotación de personal. Esta situación se intensifica en aquellas empresas que ya registraron un aumento del empleo en enero

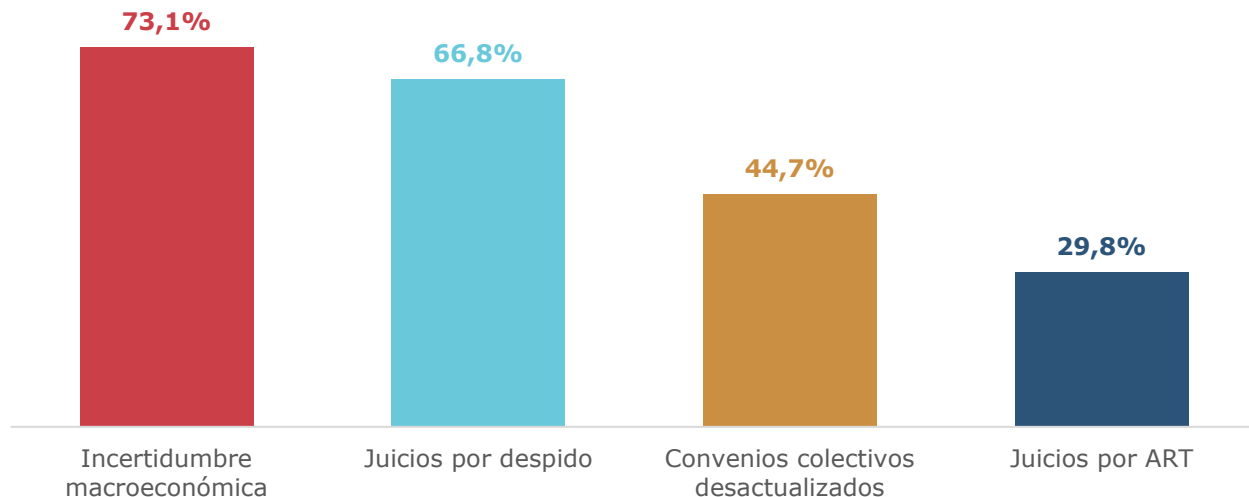
### EMPRESAS QUE CONTRATARÍAN PERSONAL ADICIONAL DE NO SER POR LAS REGULACIONES VIGENTES (EN % DEL TOTAL)

Según evolución reciente del empleo	% de empresas que contratarían personal adicional
<b>Total Empresas</b>	<b>69%</b>
Empresas que aumentaron la dotación	86%
Empresas que mantuvieron la dotación	66%
Empresas que disminuyeron la dotación	66%

Fuente: CEU-UIA en base a relevamiento de la UIA.

# La incertidumbre macroeconómica y los juicios por despido: los factores que más desalientan las contrataciones a mediano plazo

**FACTORES QUE DESALIENTAN LA CONTRATACIÓN A MEDIANO PLAZO**  
(% DE EMPRESAS QUE RESPONDIERON QUE EL DESINCENTIVO ES ALTO)



La incertidumbre macroeconómica es la principal causa que limita la contratación de empleo en el mediano plazo de acuerdo al **73%** de las empresas encuestadas.



# ceU

Centro de Estudios UIA

[ceU@uia.org.ar](mailto:ceU@uia.org.ar)

[www.uia.org.ar/centro-de-estudios](http://www.uia.org.ar/centro-de-estudios)



[@ceU\\_uia](https://twitter.com/ceU_uia)

